

2022

INFORME DE GESTIÓN



INSTITUTO
TECNOLÓGICO
DEL PUTUMAYO

MIGUEL ÁNGEL CANCHALA
RECTOR INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO

☎ 3138052807 – 3103310083

✉ atencionalusuario@itp.edu.co

🌐 <http://www.itp.edu.co/>

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión del talento humano*



IES Vigilada por:



MINISTERIO DE EDUCACIÓN
NACIONAL



INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO

Vigilada MINEDUCACIÓN

NUESTRA NUEVA

MISIÓN:

El Instituto Tecnológico del Putumayo, es una institución de educación superior pública, comprometida con la formación integral de ciudadanos a través de procesos con calidad que, contribuye a la construcción de una sociedad más justa, incluyente, pluralista, participativa, pacífica y crítica de los procesos locales; las características biogeográficas, socioeconómicas, biodiversidad y diversidad cultural de la región andino-amazónica, definen nuestra estructura y particularidad educativa en permanente innovación para afrontar la dinámica de los cambios de la sociedad y de la construcción del territorio.

PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión del talento humano*



IES Vigilada por:



MINISTERIO DE EDUCACIÓN
NACIONAL



INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO

Vigilada MINEDUCACIÓN

NUESTRA NUEVA

VISIÓN:

El Instituto Tecnológico del Putumayo, a 2030, se consolidará como una Institución universitaria, con programas acreditados en alta calidad, con capacidad de respuesta a los requerimientos del entorno socioeconómico, cultural y ambiental de la región Andino-amazónica y del país.

BIENESTAR SOCIAL

El plan de Bienestar Social e Incentivos contiene la programación de las diversas actividades dirigidas a los funcionarios del Instituto Tecnológico del Putumayo con el fin de generar un mejor clima laboral que garantice el mejoramiento de la calidad de vida laboral a través de programas que fomenten el conocimiento, esparcimiento e integración familiar que a su vez se vea reflejado en la motivación y calidad en la prestación de los servicios institucionales que conlleve al cumplimiento de nuestra misión.

CALIDAD DE VIDA: El área de bienestar social del Instituto Tecnológico del Putumayo, logra realizar convenios con distintas entidades con el fin de mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral de los empleados, durante la vigencia 2022 se lograron realizar 3 convenios con las empresas de:

- ISA Net: Ofrecer un 25% de descuento en el servicio de internet con fibra óptica al que se puede acceder con la presentación del carnet institucional ya sea en calidad de administrativo, docente o estudiante activos en el momento de pagar la factura
- Comfamiliar del Putumayo: Acuerdo de Libranza, Descuento y Transferencia entre Comfamiliar del Putumayo e Instituto Tecnológico del Putumayo
- COOTEP: créditos por el sistema de libranza a los trabajadores que hagan parte de la planta de personal INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO, quien realizará de forma oportuna la deducción, retiro y giros de los descuentos mensuales en nómina, con ocasión a las cuotas de créditos y aportes acordados por sus funcionarios con la Cooperativa.



CLIMA ORGANIZACIONAL: El ambiente laboral es la expresión personal de la percepción que los funcionarios y directivos se forman del Instituto y que incide directamente en el desempeño de la organización.

Como parte del incentivo en la celebración de cumpleaños, la institución pública en el grupo institucional y a través de los correos un flyer para felicitar a los funcionarios y docentes el día de su cumpleaños

AREA SOCIAL: El Plan de Bienestar Social Institucional obedece a las necesidades presentadas por los funcionarios con lo cual se generan estrategias articuladas con las políticas institucionales que permitan satisfacer las expectativas de los funcionarios garantizando un desarrollo integral en el cumplimiento de las actividades cotidianas realizadas por cada uno de los integrantes de la institución, mediante la realización de actividades tendientes a enaltecer el nombre de la Institución y propiciando un ambiente laboral ameno, en el Instituto Tecnológico del Putumayo.

El 15 de mayo es la fecha que nos permite reconocer el trabajo, entrega y sacrificio a quienes se les llama docentes, profesores/as y maestros/as. El día del maestro reconocen los logros de esa labor que se enfrenta a los constantes cambios y avances de la ciencia, y a una sociedad con retos cada vez mayores que les exige innovar y luchar para formar personas educadas y de bien, siempre anteponiendo la vocación contra toda adversidad.

En este sentido, se realiza la celebración del día del Docente en la sede principal de Mocoa, en la sub sede Sibundoy y en las ampliaciones de Valle del Guamuez y Puerto Asís.

AREA DEPORTIVA: Por primera vez, el Instituto Tecnológico del Putumayo, participa en el Gran Desafío “COMFA-DESAFÍO” organizado por la Caja de Compensación Familiar del Putumayo para las empresas afiliadas.

La participación en este evento, se logra gracias al apoyo de los directivos de la institución y los directivos del Sindicato SINTRAUNICOL ITP con su patrocinio para representar institucionalmente ante las demás empresas.

Se reconoce el valor del sentido de pertenencia por la institución de parte de los participantes (administrativos y docentes) y espíritu deportista y competitivo que demostraron durante las pruebas de este desafío. Como resultado, se obtuvo el séptimo lugar entre 16 participantes.

Queda la satisfacción y las ganas de continuar preparándose para estos retos y seguir representando a la institución en otros eventos a futuro.

El sindicato del Instituto Tecnológico del Putumayo – SINTRAUNICOL ITP, hizo presencia con su participación en el encuentro deportivo sindical 2022 a nivel Nacional, el cual fue realizado en la ciudad de Granada Meta

Esta actividad es una de aquellas acordadas con SINTRAUNICOL ITP.

Modalidades deportivas en las cuales participó SINTRAUNICOL ITP:

- Tenis de mesa
- Sapo
- Parques
- Ciclismo
- Atletismo



AREA RECREATIVA La recreación es una herramienta fundamental en el aprendizaje social del funcionario, generando un espacio de comunicación, interacción y trabajo en equipo que posibiliten el afianzamiento de valores institucionales y personales, las actividades realizadas fueron celebración día de halloween, amor y amistad, celebración novena de navidad, concurso de decoración navideña y celebración fin de año

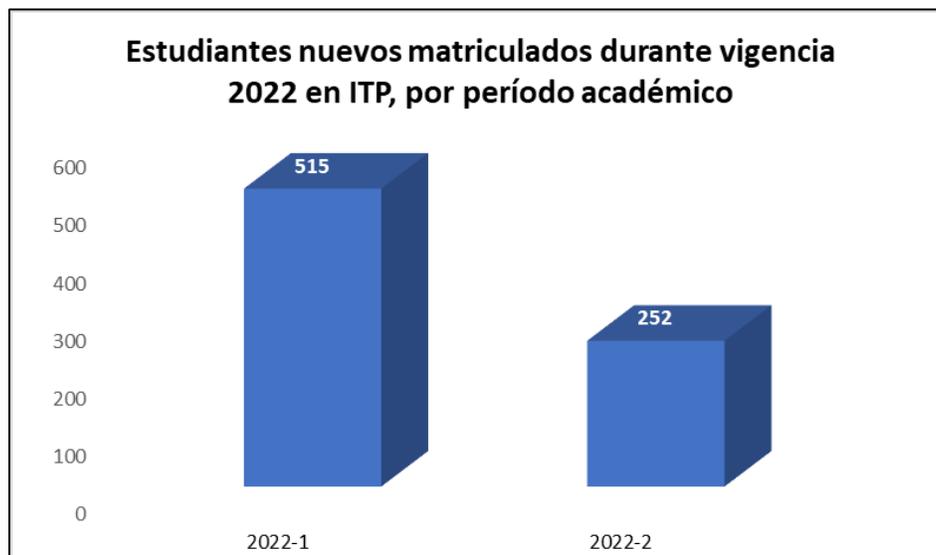


INGRESO DE ESTUDIANTES

ESTUDIANTES NUEVOS MATRICULADOS 2022 POR PROGRAMA

Durante la vigencia 2022 se matricularon 767 estudiantes nuevos en el Instituto Tecnológico del Putumayo, de los cuales 515 lo hicieron en el primer período del año, y 252 durante el segundo período. La caída significativa en la cantidad de estudiantes nuevos matriculados de un período respecto al otro se debe a varios factores, entre los que se encuentran: La no apertura de oferta académica en las extensiones de Puerto Asís y Valle del Guamuez y la baja cantidad de inscritos que se observar en el segundo semestre de cada año debido a que la mayor parte de aspirantes se presentan en calendario A y no en calendario B.

Dicha disminución de la matrícula de estudiantes nuevos entre los períodos 2022-1 y 2022-2, fue de 51,06%, y se puede apreciar en el siguiente gráfico:



PDI 2012-2022

Eje estratégico 1 *Desarrollo organizacional para la excelencia*

Componente: *Sistema de Gestión del talento humano*



IES Vigilada por:



MINISTERIO DE EDUCACIÓN
NACIONAL

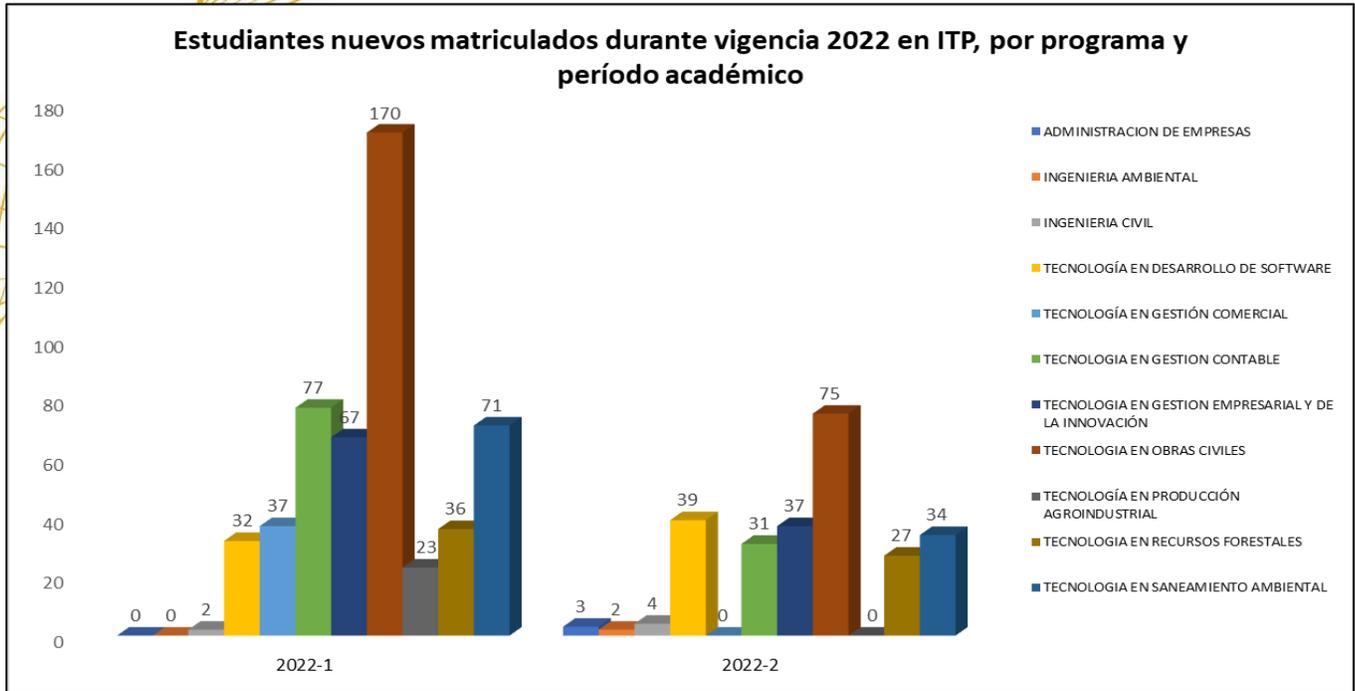
El programa con mayor número de estudiantes matriculados nuevos fue nuevamente el programa Tecnología en Obras Civiles, seguido de Tecnología en Gestión Contable y Tecnología en Saneamiento Ambiental, en ese orden.

Durante la vigencia, también se evidenció el ingreso de estudiantes nuevos a programas del ciclo profesional, que cumplieron con lo exigido por la institución, entendiéndose que realizaron su ciclo tecnológico en otra IES.

Los datos de matrícula de estudiantes nuevos en la Institución por programa académico y semestre, se pueden observar en las siguientes tablas, acompañadas de un gráfico:

Semestre 2022-1	
INGENIERIA CIVIL	2
TECNOLOGÍA EN DESARROLLO DE SOFTWARE	32
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN COMERCIAL	37
TECNOLOGIA EN GESTION CONTABLE	77
TECNOLOGIA EN GESTION EMPRESARIAL Y DE LA INNOVACIÓN	67
TECNOLOGIA EN OBRAS CIVILES	170
TECNOLOGÍA EN PRODUCCIÓN AGROINDUSTRIAL	23
TECNOLOGIA EN RECURSOS FORESTALES	36
TECNOLOGIA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL	71
Total general	515

Semestre 2022-2	
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	3
INGENIERIA AMBIENTAL	2
INGENIERIA CIVIL	4
TECNOLOGÍA EN DESARROLLO DE SOFTWARE	39
TECNOLOGIA EN GESTION CONTABLE	31
TECNOLOGIA EN GESTION EMPRESARIAL Y DE LA INNOVACIÓN	37
TECNOLOGIA EN OBRAS CIVILES	75
TECNOLOGIA EN RECURSOS FORESTALES	27
TECNOLOGIA EN SANEAMIENTO AMBIENTAL	34
Total general	252

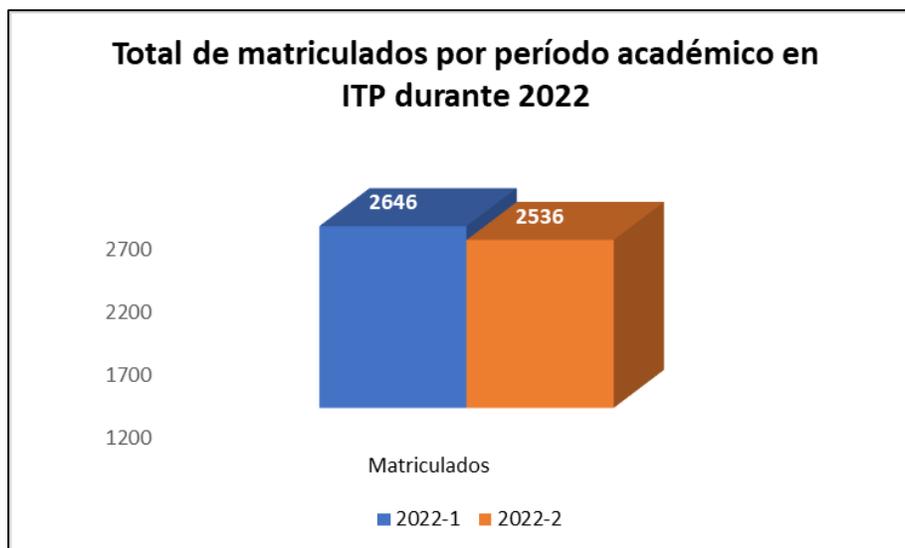


TOTAL, DE ESTUDIANTES 2022

En cuanto al total de estudiantes matriculados en el ITP para la vigencia 2022, se tiene la siguiente estadística:

Durante el primer período académico del año (2022-1), se matricularon 2.646 estudiantes, cifra que bajó para el segundo período (2022-2), que alcanzó un valor de matriculados de 2.536 estudiantes, lo que representa una disminución del 4,15%, valor normal acorde a los últimos años.

En total, para la vigencia 2022, se matricularon en el ITP un total de 5.182 estudiantes.



PROMOCIÓN INSTITUCIONAL

El área de comunicaciones elabora el plan de promoción institucional 2022, permitiendo dar a conocer a los interesados toda la información de las Facultades de Ingeniería y Ciencias Básicas, Administración y Ciencias Económicas y Contables. Este plan contiene actividades medibles que planean la producción de productos audiovisuales, con el fin de posicionar y promocionar al Instituto Tecnológico del Putumayo, sus servicios y su oferta académica.

Dentro de la estructura del plan de comunicaciones 2022, se creó un protocolo para el manejo de redes sociales institucionales, el cual se convertirá en un manual o guía para el manejo, producción y publicación de contenidos en canales ITP. Este protocolo o manual de manejo de redes sociales institucionales ITP, contiene y establece los siguientes ítems, como orientadores de la construcción y publicación de contenidos:

Cubrimiento de actividades y eventos, Protocolos de comunicación On line, Uso lingüístico en redes sociales, Metodología para la producción de contenidos para internet, Frecuencia de las publicaciones, Publicación de fotografías o vídeos, Protocolo para publicación en la página web, Contenido y atención al usuario en redes sociales, Selección de contenidos, Programación de contenidos, Atención al ciudadano, Medición de redes sociales, Protocolos de comunicación off line, Prensa, Radio y Publicación de Información para Personas con Discapacidad Auditiva y/o Visual, Psicosocial o Intelectual.

Se generaron diferentes productos gráficos y audiovisuales, con el fin de posicionar a la institución y ofertar sus servicios a través de los medios de comunicación institucionales (RRSS, correo institucional) y externos: Cuñas, folletos, vídeos, fotografía, tu suenados, textos, etc.:



Se elaboraron y diseñaron cuatro (4) portafolios que hacen parte del portafolio de servicios institucionales, como lo son el portafolio de Educación Continúa, Servicios a Egresados, de oferta académica y de Laboratorios; además de 13 manuales de laboratorios.



PROGRAMA PERMANENTE DE INDUCCIÓN, REINDUCCIÓN Y RECONOCIMIENTO INSTITUCIONAL

El propósito del Plan de Inducción y Reinducción institucional es el de brindar una adecuada bienvenida al personal de nuevo ingreso, así como al personal que se encuentra activo de planta y ocasionales, la integración al contexto y dinámica organizacional y clima laboral para fortalecer el sentido de pertenencia e identidad institucional para el buen desempeño de su cargo.

Durante la vigencia 2022, se realizaron procesos de inducción y re inducción de la siguiente manera:

1. **Inducción a personal administrativo:** En este semestre se recibieron a los nuevos funcionarios que fueron vinculados a través del proceso de selección con la Comisión Nacional Del Servicio Civil – CNSC, dando cumplimiento a los lineamientos del gobierno nacional para la vinculación de personal por meritocracia.

En esta inducción se les da a conocer el direccionamiento estratégico de la institución, la misión, visión, objetivos, políticas, el que hacer de la institución en general, el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, el sistema de gestión de la calidad, entre otros aspectos necesarios para dar a conocer la institución y su funcionamiento.

Así mismo, se hace un recorrido por las instalaciones y se da a conocer al resto de personal con el fin de lograr una relación amistosa, de cordialidad con los demás colaboradores.



2. **Inducción y re inducción a docentes ocasionales y de planta vinculados a la institución:** Al inicio de año, se realiza el proceso de inducción y re inducción institucional al personal docente ocasionales y de planta en donde se da a conocer el direccionamiento estratégico de la institución, y se hace énfasis en lo relacionado con la misión institucional y los procesos de acreditación que se deben desarrollar en este año a través de la oficina de autoevaluación institucional.
3. **Inducción y re inducción a docentes con vinculación de hora cátedra:** al igual que a los docentes de planta y ocasionales, con los docentes de cátedra, al inicio de cada semestre, también se realiza el proceso de inducción y re inducción institucional al personal docente ocasionales y de planta en donde se da a conocer el direccionamiento estratégico de la institución, y se hace énfasis en lo relacionado con la misión institucional y los procesos de acreditación que se deben desarrollar en este año a través de la oficina de autoevaluación institucional y el rol que cada uno de los docentes cátedra tiene en este proceso.

Es importante mencionar, que este proceso también se realiza con los docentes de las ampliaciones de Colón, Valle del Guamuez y Puerto Asís en cabeza de sus coordinadores.



SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SST

El propósito del Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo del Instituto Tecnológico del Putumayo, es el de garantizar a todos los colaboradores condiciones óptimas de salud en el trabajo, contribuyendo a la calidad de vida laboral, mediante la generación de autocuidado en seguridad y salud en el trabajo, el control de los riesgos prioritarios y el bienestar físico, mental y social de todos. Además, Brindar un ambiente seguro en los diferentes puestos de trabajo e identificar el origen de las enfermedades profesionales y de los accidentes de trabajo, con el propósito de ejercer control sobre los factores que los ocasionan.

El cumplimiento de las normas legales y la ejecución del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo se realiza a través de la evaluación de los estándares mínimos de SST según la resolución 319 de 2019, es así que para la vigencia 2022, se logró un cumplimiento del 95%.

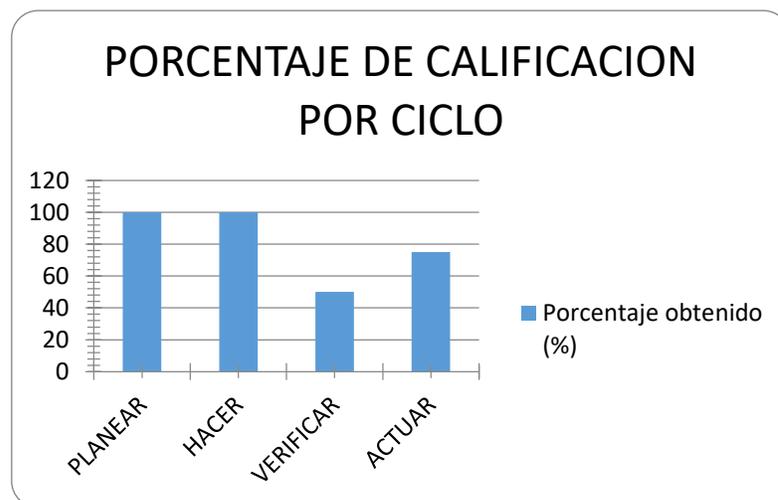


Gráfico 1: ejecución plan de SST año 2022 por ciclos.

ACTIVIDADES EJECUTADAS

- Elaboración del plan de Seguridad y Salud en el Trabajo:** Al inicio de cada vigencia, se planifica las actividades de seguridad y salud en trabajo de acuerdo a las necesidades de la institución y teniendo en cuenta los resultados obtenidos en la evaluación del SG SST.
- Revisión y actualización de la documentación del SG SST:** Dentro de la documentación que corresponde al SG SST, se realizó la actualización de los siguientes documentos.
 - Elaboración del Programa de Promoción y Prevención en Seguridad y Salud el Trabajo
 - Política de seguridad y salud en el trabajo
 - Actualización de la matriz de peligros
 - Actualización de la matriz legal de SST

3. **Actividades de promoción y prevención:** Con el fin de fomentar hábitos y estilos de vida saludables, se realizaron varias jornadas recreativas y deportivas que ayudan a mantener el estado físico mental y social en óptimas condiciones.

Así mismo, se realizaron flyer informativos para recordar las medidas de bioseguridad para la prevención del covid, enfermedades respiratorias, la viruela del mono, tips de conservación visual, divulgación de la política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y spa, entre otros, información que se compartió a toda la comunidad educativa a través de los correos institucionales.



Participación en evento deportivo interinstitucional en conmemoración del Día Nacional de la SST organizado por el Comité Seccional de SST de Putumayo – Julio de 2022



Jornada recreativa y deportiva – Oct 2022



Promoción de vacunación contra COVID 19

4. **Pausas activas:** Consiste en una actividad física realizada en un breve espacio de tiempo durante la jornada laboral, orientada a que las personas recuperen energías para lograr un desempeño eficiente del trabajo. Las pausas activas son un período de recuperación del cuerpo, posterior a los estados de tensión por consecuencia de carga física laboral. Y definitivamente son las opciones más simples para mejorar la salud y eficiencia laboral.

Estas pausas activas se promovieron en los espacios laborales con el fin de lograr la mayor participación de los colaboradores.



Promoción de pausas activas en entornos laborales

5. **Exámenes médicos ocupacionales de ingreso con énfasis en Cardiovascular, visual, Osteo Muscular, Psicología:** La norma que reglamenta estos exámenes es resolución número 2346 de 2007. Allí se regula “la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales.” Estas directrices afirman que dichos exámenes son de carácter confidencial entre el empleado y el empleador y las consideraciones que deban ser tomadas por la salud del empleado tienen que gestionarse desde el área de bienestar social y en compañía de la oficina de talento humano a través del SGSST.

En esta vigencia, se practicaron los exámenes de ingreso al personal que por primera vez ingreso a la institución en carrera administrativa, y los docentes ocasionales que se vincularon para el periodo 2022, se realizaron exámenes periódicos al personal administrativo y docentes que ya venían vinculados con la institución y los de retiro al personal que se retira de sus cargos por renuncia o terminación de contrato.

De igual manera, es importante mencionar que, al personal contratista de la institución para efectos de su contratación, también se exige de manera obligatoria los exámenes médicos ocupacionales de ingreso.



6. **Entrega de dotación y elementos de protección individual a personal de servicios generales:** Para la vigencia 2022, se hizo entrega de elementos de protección personal y de dotación al personal de servicios generales de la institución, considerados los que más vulnerabilidad tienen frente al riesgo biológico y químico por las actividades que desarrollan en la institución.

A cada persona se le hizo entrega de: 1 uniforme tipo anti fluido, botas plásticas, delantal impermeable, gafas, gorro o cofia, tapabocas, guantes, esta entrega se hizo dos veces en el año.

7. **Conformación y acompañamiento a comités COPASST Y CCL:** Al inicio de esta vigencia, se realizó la conformación de los comités de seguridad y salud en el trabajo como son el COPASST Y EL CCL.

A estos comités se les hace el acompañamiento, seguimiento y capacitación para su normal funcionamiento.

Estos comités quedaron conformados de la siguiente manera:

Comité Paritario de SST – Resolución No. 652 del 2 de junio de 2022	
Miembros principales	Miembros Suplentes
Hernan William Burgos – Presidente	Gilberto Palacios
Paula Caicedo Chavez	Magola Anyeli Ruiz
Jessica Paola Guzmán - Secretaria	Juan Fernando Revelo
María Obdulía Delgado	Yineth Catherine Hurtado

Comité de Convivencia Laboral – Resolución No. 654 del 2 de junio de 2022	
Miembros principales	Miembros Suplentes
Erika Cenely Fajardo - Secretaria	Briggith Karolina Aguirre
Fernando Guzman Orjuela	Maria Obdulía Delgado
Adriana Ibarra Castillo - Presidente	Miller Obando Rojas
Juan Carlos Calvache Alomia	Liliana Jimena García



- 8. Afiliaciones a Salud, Pensiones, EPS, ARL y Caja de Compensación Familiar del personal vinculado a la institución y estudiantes en práctica o pasantía según corresponda:** Dando cumplimiento a las normas en materia de seguridad social integral, durante la vigencia 2022, se realizó las afiliaciones a docentes ocasionales y de hora cátedra vinculados en cada semestre al sistema general integral de seguridad social que comprende: EPS, AFP, CCF y ARL

El personal contratista de la entidad, así como a los estudiantes en práctica y pasantía se les realizó las afiliaciones a Riesgos Laborales de acuerdo a las solicitudes realizadas por los directores de programa previa verificación de los requisitos para estos casos.

- 9 Aplicación de Baterías de riesgo psicosocial:** En esta vigencia, con el apoyo de la ARL Positiva, se realiza la aplicación de las baterías de riesgo psicosocial al personal administrativo y docentes de la institución.

Estas baterías son Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial. Está conformada por un conjunto de instrumentos que permiten establecer la presencia o ausencia de factores de riesgo psicosocial intra laboral y extra laboral, así como los efectos en la salud de los trabajadores o en el trabajo.



- 10 Ejecución del plan de bienestar social e incentivos de la vigencia 2022:** Como parte de las acciones en pro de la conservación de la salud mental y social de los trabajadores se implementa el plan de bienestar social que va de la mano con el SG SST.

- 11 Mediciones ambientales de iluminación:** Una iluminación deficiente puede producir errores, accidentes, fatiga visual y problemas oculares a los trabajadores. Por el contrario, una buena iluminación brinda seguridad, confort y mejora la productividad. Bajo esta premisa y teniendo en cuenta los resultados de las inspecciones realizadas a las áreas de trabajo en la vigencia inmediatamente anterior, se realizaron, con el apoyo de la ARL Positiva, las mediciones de iluminación en las áreas de aprendizaje y administrativas que presentaron deficiencia de iluminación.



- 12 Jornadas de fumigación para prevención de las ETV:** Al inicio de este año, se realizó la jornada de fumigación contra zancudos para la prevención de las enfermedades transmitidas por vectores previa inspección por parte de la secretaría de salud departamental en el área de ETV. Esta fumigación se realiza a todas las áreas de la sede principal de Mocoa.



- 13 Inspecciones de seguridad en las obras de construcción que se llevan a cabo en la institución y acompañamiento en los comités de seguimiento a las empresas contratistas.**

Como parte de la responsabilidad de la institución en garantizar ambientes seguros en el trabajo, y teniendo en cuenta que, durante el año 2022, se realizan obras de gran importancia para el crecimiento institucional, desde el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo se realizan las inspecciones y el seguimiento al cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo con las empresas contratistas de dichas obras.



Inspecciones de seguridad a la construcción de 10 aulas para la facultad de administración, ciencias económicas y contables



Inspecciones de seguridad al contrato de mantenimiento de las instalaciones del bloque de laboratorios



Inspecciones de seguridad a la construcción de 8 aulas bajo los nuevos protocolos de bioseguridad

- 14 Elaboración de plan de contingencia para la realización de la semana universitaria:** La magnitud del evento de la semana universitaria y la naturaleza de las actividades a desarrollar, requieren de un plan de contingencia y emergencia que responda a cualquier situación de riesgo que se pueda presentar.

Este plan de contingencia, incluye la solicitud de apoyo a los organismos de socorro como la cruz roja, la defensa civil y cuerpo de bomberos de Mocoa, así como de las autoridades locales como policía nacional, tránsito y transporte municipal.

- 15 Capacitación en brigadas de emergencia:** La ARL Positiva, también apoyo a la institución para la realización de la capacitación en brigadas de emergencia, en el que se trata los temas de primeros auxilios, evacuación y control de incendios.



- 16 Recarga de extintores:** cada año, se realiza la revisión y recarga de los extintores con los que cuenta la institución para la atención de conatos de incendio.



17 Acompañamiento al comité seccional de SST en representación del ITP: El comité nacional de seguridad y salud en el trabajo, fue creado mediante el Decreto 586 de 1983 como un órgano asesor del consejo nacional de riesgos laborales y consultivo de la dirección de riesgos laborales del Ministerio del Trabajo. Está conformado por representantes de entidades públicas representativas en el departamento, el sector comercio, los sindicatos, entre otros, y dentro de los cuales hace parte también el Instituto Tecnológico del Putumayo, este comité se reúne una vez al mes y realiza actividades de prevención y promoción de la salud.



18 Evaluación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y elaboración del plan de acción de acuerdo a los resultados: En cumplimiento de la Resolución 312 de 2019, el Instituto Tecnológico de Putumayo, realiza la evaluación al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Para esta vigencia, el porcentaje de cumplimiento fue del 95%

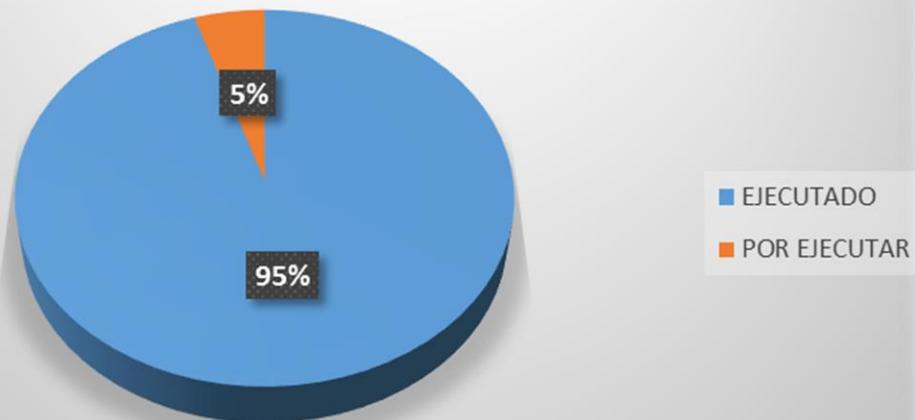
CICLO PLANEAR					
ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)	ÍTEM ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)
1 RECURSOS (10%)	10	100	Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). (4%)	4	100
			Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. (6%)	6	100
2 GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (15%)	15	100	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	1	100
			Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	1	100
			Evaluación inicial del SG – SST (1%)	1	100
			Plan Anual de Trabajo (2%)	2	100
			Conservación de la documentación (2%)	2	100
			Rendición de cuentas (1%)	1	100
			Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo. (2%)	2	100
			Comunicación (1%)	1	100
			Adquisiciones (1%)	1	100
			Contratación (2%)	2	100
Gestión del cambio (1%)	1	100			

CICLO HACER					
ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)	ÍTEM ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)
3 GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	20	100	Condiciones de salud en el trabajo (9%)	9	100
			Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)	5	100
			Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)	6	100
4 GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	30	100	Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos (15%)	15	100
			Medidas de prevención y control para intervenir los peligros /riesgos (15%)	15	100
5 GESTIÓN DE AMENAZAS (10%)	10	100	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (10%)	10	100

CICLO VERIFICAR					
ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)	ÍTEM ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)
6 VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	2,5	50	Gestión y resultados del SG-SST. (5%)	2,5	50

CICLO ACTUAR					
ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)	ÍTEM ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)
7 MEJORAMIENTO (10%)	7,5	75	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST. (10%)	7,5	75

CUMPLIMIENTO ESTANDARES MÍNIMOS DEL SG SST

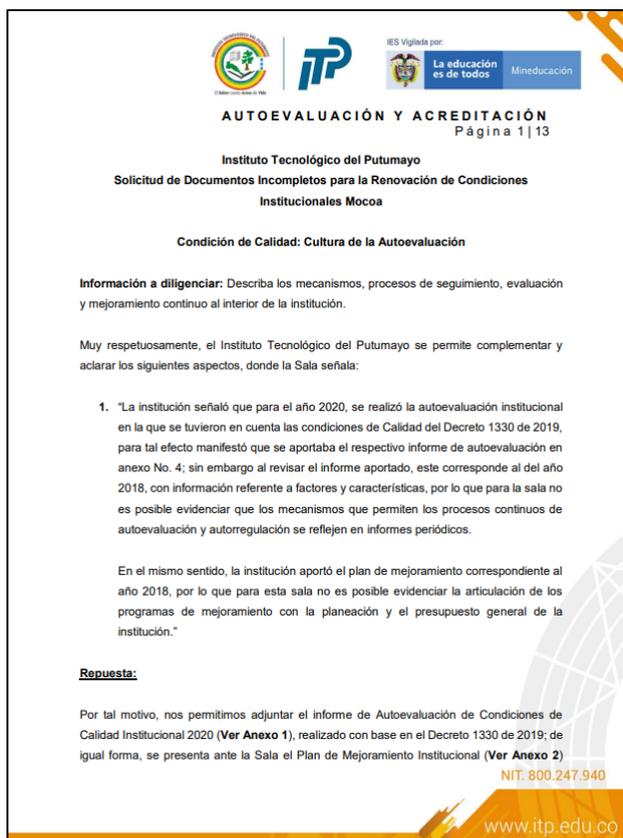


AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL

En el marco del cumplimiento del Decreto 1330 de 2019, expedido por el Ministerio de Educación Nacional, en el año 2021 se radica la solicitud de verificación de Condiciones de Calidad Institucional para los Municipios de Mocoa y Colón, y dentro de sus etapas se encuentran:

1. COMPLETITUD DE INFORMACIÓN SOLICITADA POR LAS SALAS INSTITUCIONALES.

Durante esta etapa se respondió completitud de las condiciones de calidad Institucional para los Municipios de Mocoa. En el punto específico de Cultura de autoevaluación donde se recopila y se organiza la información por cada Municipio. De igual manera se orienta a los diferentes líderes para dar respuesta a lo solicitado por las Salas Institucionales. Cada una de las respuestas de las 9 condiciones de calidad Institucional fueron cargadas en la Plataforma NUEVO SACES (Anexos 1 y 2).



  IES Vigilada por:  La educación es de todos Mineducación

AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN
Página 1 | 13

Instituto Tecnológico del Putumayo
Solicitud de Documentos Incompletos para la Renovación de Condiciones Institucionales Mocoa

Condición de Calidad: Cultura de la Autoevaluación

Información a diligenciar: Describa los mecanismos, procesos de seguimiento, evaluación y mejoramiento continuo al interior de la institución.

Muy respetuosamente, el Instituto Tecnológico del Putumayo se permite complementar y aclarar los siguientes aspectos, donde la Sala señala:

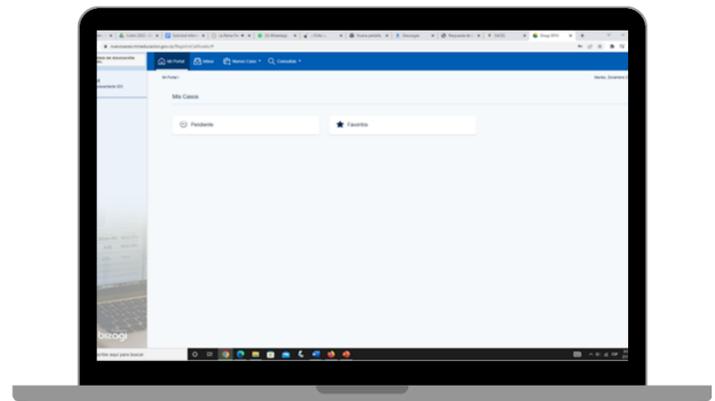
1. "La institución señaló que para el año 2020, se realizó la autoevaluación institucional en la que se tuvieron en cuenta las condiciones de Calidad del Decreto 1330 de 2019, para tal efecto manifestó que se aportaba el respectivo informe de autoevaluación en anexo No. 4; sin embargo al revisar el informe aportado, este corresponde al del año 2018, con información referente a factores y características, por lo que para la sala no es posible evidenciar que los mecanismos que permiten los procesos continuos de autoevaluación y autorregulación se reflejen en informes periódicos.

En el mismo sentido, la institución aportó el plan de mejoramiento correspondiente al año 2018, por lo que para esta sala no es posible evidenciar la articulación de los programas de mejoramiento con la planeación y el presupuesto general de la institución."

Respuesta:

Por tal motivo, nos permitimos adjuntar el informe de Autoevaluación de Condiciones de Calidad Institucional 2020 (Ver Anexo 1), realizado con base en el Decreto 1330 de 2019; de igual forma, se presenta ante la Sala el Plan de Mejoramiento Institucional (Ver Anexo 2)

NIT. 800.247.940
www.itp.edu.co



2. SUSTENTACIÓN DE CONDICIONES DE CALIDAD INSTITUCIONAL ANTE PARES ACADÉMICOS

2.1. Avance plan de mejoramiento municipio de Mocoa

TIEMPO DE EJECUCIÓN 2021-2023



LOGROS ALCANZADOS

1. VINCULACIÓN DE 14 DOCENTES OCASIONALES DE TIEMPO COMPLETO
2. CAPACITACIÓN DOCENTE EN RESULTADOS DE APRENDIZAJE
3. PRIMER DOCTOR EN LA INSTITUCIÓN EN EL MARCO DEL PLAN DE FORMACIÓN DOCENTE
4. PRIMER PROCESO DE MOVILIDAD INTERNACIONAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA SEGUNDA LENGUA "INGLÉS"
5. RENDICIÓN DE CUENTAS – AUDIENCIA PÚBLICA
6. ACTUALIZACIÓN DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL PEI Y PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL PDI
7. ACTUALIZACIÓN DE LA MISIÓN Y VISIÓN INSTITUCIONAL
8. APROBACIÓN DE LAS CONDICIONES INSTITUCIONALES MOCOA POR PARTE DEL MEN
9. RADICACIÓN DE LOS PROCESOS DE RENOVACIÓN DE REGISTROS CALIFICADOS DE TODOS LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS
10. INICIO DEL PROCESO DE CONDICIONES INICIALES PARA LA ACREDITACIÓN EN ALTA CALIDAD DE TRES PROGRAMAS ACADÉMICOS
11. INAUGURACIÓN DEL NUEVO BLOQUE DE AULAS PARA LA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN, CIENCIAS ECONÓMICAS Y CONTABLES
12. EN MARCHA LA CONSTRUCCIÓN DE 8 AULAS DE CLASE
13. EN MARCHA LA CONSTRUCCIÓN DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA Y CIENCIAS BÁSICAS
14. FUNCIONAMIENTO DEL PROYECTO PILOTO DE ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA

2.2. Avance plan de mejoramiento municipio de colón

TIEMPO DE EJECUCIÓN 2022-2024



LOGROS ALCANZADOS

1. VINCULACIÓN DE 6 DOCENTES OCASIONALES DE TIEMPO COMPLETO
2. CAPACITACIÓN DOCENTE EN RESULTADOS DE APRENDIZAJE
3. RENDICIÓN DE CUENTAS – AUDIENCIA PÚBLICA
4. ACTUALIZACIÓN DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL PEI Y PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL PDI
5. ACTUALIZACIÓN DE LA MISIÓN Y VISIÓN INSTITUCIONAL
6. RADICACIÓN DEL PROCESO EN SACES PARA LA APROBACIÓN DE LAS CONDICIONES INSTITUCIONALES COLÓN POR PARTE DEL MEN

APLICACIÓN DEL MODELO DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL

ha permitido la ejecución exitosa del plan de mejoramiento Institucional para el Municipio de Mocoa y Colón, cuyos principales logros son:

- ✓ Vinculación de 14 docentes ocasionales de tiempo completo municipio de Mocoa, 6 para el Municipio de Colón y 1 para el Municipio de la Hormiga.
- ✓ Capacitación docente en resultados de aprendizaje
- ✓ Primer Doctor en la Institución en el marco del Plan de Formación Docente
- ✓ Primer proceso de movilidad internacional para el fortalecimiento de la segunda lengua “inglés”
- ✓ Rendición de cuentas – audiencia pública
- ✓ Actualización del Proyecto Educativo Institucional PEI y Plan de Desarrollo Institucional PDI
- ✓ Actualización de la misión y visión institucional
- ✓ Aprobación de las condiciones institucionales

El proceso de seguimiento de los planes de mejoramiento se desarrolla en el Sistema de Información EVAL, el cual permite cargar la información soporte de cada indicador. Dicha información es previamente validada por la oficina de autoevaluación.

Hasta la fecha se han valido alrededor de 150 documentos correspondientes a los planes de mejoramiento Institucional para los Municipios de Mocoa y Colón.

Para el seguimiento de los planes de mejoramiento, la oficina de autoevaluación diligencia los respectivos formatos, que dan cuenta de las acciones realizadas y complementario a esto, se construyó un informe de logros donde se expresa el impacto alcanzado en la ejecución de dichos planes.

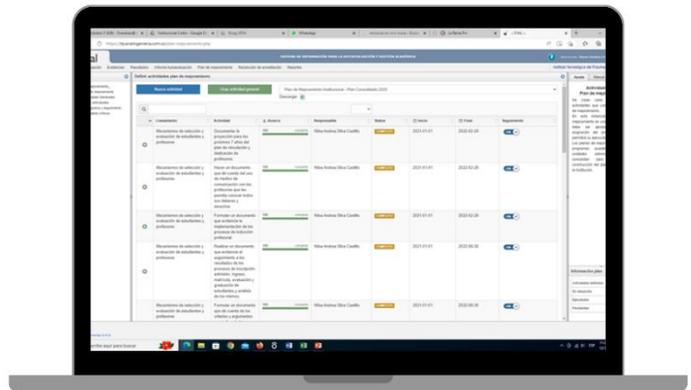
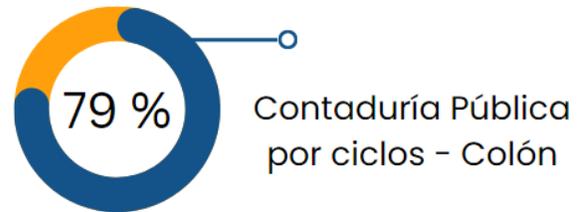
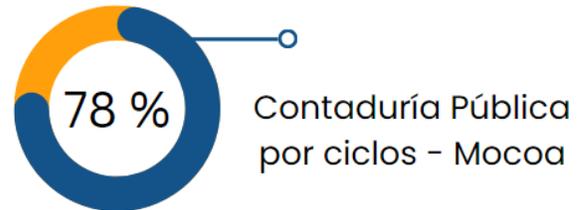
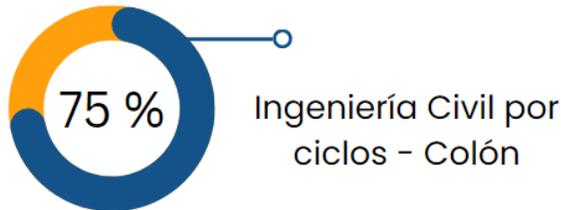
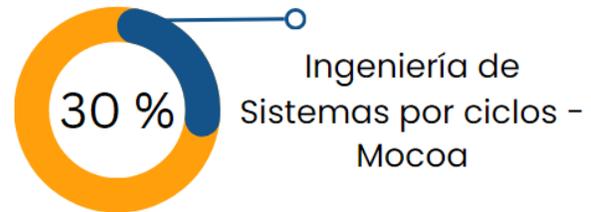


Ilustración 1. Plan de mejoramiento institucional municipio de Mocoa – sistemas de información EVAL

AUTOEVALUACIÓN DE PROGRAMAS ACADÉMICOS

En el marco de la aplicación del Modelo de autoevaluación de Programas académicos, se ha implementado los planes de mejoramiento cuya ejecución termina el año 2023. De esta manera la oficina de autoevaluación realiza el seguimiento al cumplimiento de dichos planes con el fin de asesorar a los diferentes líderes en la realización de las acciones y en la entrega de documentos soportes que son cargadas a la plataforma EVAL. La implementación de la plataforma ha permitido la trazabilidad de la información que demuestre el mejoramiento continuo de los Programas académicos en vía al cumplimiento de la Política de Calidad.

PORCENTAJE DE AVANCE DE LOS PLANES DE MEJORAMIENTO A 2022



Logros obtenidos:

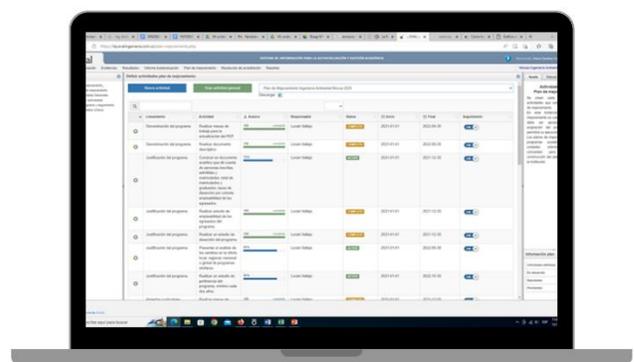
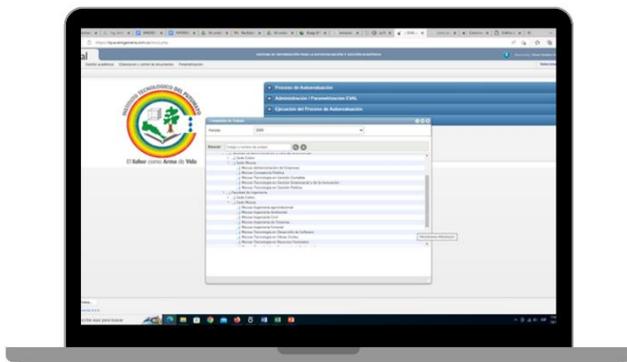
- ✓ Estudio de necesidad de Profesores de tiempo completo de la Facultad.
- ✓ Vinculación de profesores de tiempo completo a través de la Convocatoria
- ✓ Capacitación Docente en formulación y evaluación de resultados de aprendizaje” en el marco del sub-proyecto de fortalecimiento de las competencias pedagógicas e investigativas como estrategia de mejoramiento de la calidad académica del Instituto Tecnológico del Putumayo (Contrato N° 135 de 2021).

- ✓ Actualización del PEP de todos los programas académicos
- ✓ Proyección para los próximos 7 años de los Planes de Investigación e Internacionalización.
- ✓ Categorización del Grupo de Investigación en Recursos Naturales Amazónicos - GRAM ante el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación de Colombia
- ✓ Plan de Extensión y Proyección Social 2021 – 2027.
- ✓ Ejecución del 30% de los planes de investigación y Proyección Social y extensión.
- ✓ Dotación y fortalecimiento de los laboratorios de Ciencias Básicas
- ✓ Construcción de 10 aulas de clase
- ✓ En marcha la construcción de la Facultad de Ingeniería y Ciencias Básicas
- ✓ Ejecución de acciones de internacionalización como Movilidad de estudiantes y Profesores, clase espejo, entre otros.

El seguimiento a los planes de mejoramiento son ejercicios constantes para la validación de la información y el cumplimiento de las acciones por parte de cada líder. Es por ello que se diligencia un formato de seguimiento tanto Institucional como de Programas Académicos. (Anexos: 5,6,7,8,9,10,11,12,13 y 14)

Desde la oficina de autoevaluación se construyeron, documentos que permiten evidenciar los logros de la ejecución de los Planes de mejoramiento. (Anexos: 17,18,19,20,21,22,23,24 y 25)

Desde la oficina se revisó y validó más de 200 documentos soporte de los indicadores de cada Programa Académico que son cargados en la plataforma EVAL, por programa académico y sede.



OFERTA DE EXTENSIÓN

Con el propósito de dar cumplimiento al plan de vinculación de la comunidad académica al sector productivo, durante el año 2022 se organizaron algunas ofertas de educación continua que permitieron visibilizar los diferentes programas académicos, docentes, egresados y estudiantes en calidad de practicantes.

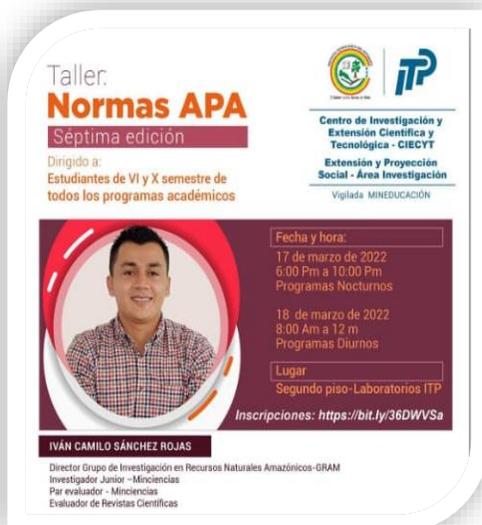
Pese al proceso de planificación y a la articulación con diferentes instituciones como Cámara de comercio del Putumayo, Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, Fundación de Ayuda para Colombia-FUNDEYACO, no todos los cursos, talleres y diplomados ofrecidos fueron acogidos por la comunidad, se desarrollaron programas de impacto como; ofertas transversales para fortalecer las competencias y habilidades investigativas en estudiantes y docentes, preparación de los docentes para atender el proceso de opciones de grado, ofertas inclusivas como el diplomado en habilidades para la consolidación de iniciativas empresariales en comunidades indígenas, formulación, evaluación y gestión de proyectos, Normas Técnicas para la construcción, abonos orgánicos y agriculturas entre otras.

CURSOS TRANSVERSALES



TALLER NORMAS APA SÉPTIMA EDICIÓN

Con el propósito de fortalecer las competencias académicas e investigativas que les permitan a los estudiantes desarrollar su proceso de graduación.



Taller:
Normas APA
Séptima edición

Dirigido a:
Estudiantes de VI y X semestre de todos los programas académicos

Centro de Investigación y Extensión Científica y Tecnológica - CIECYT
Extensión y Proyección Social - Área Investigación
Vigilada MINEDUCACIÓN

Fecha y hora:
17 de marzo de 2022
6:00 Pm a 10:00 Pm
Programas Nocturnos
18 de marzo de 2022
8:00 Am a 12 m
Programas Diurnos

Lugar:
Segundo piso-Laboratorios ITP

Inscripciones: <https://bit.ly/36DWV5a>

IVÁN CAMILO SÁNCHEZ ROJAS
Director Grupo de Investigación en Recursos Naturales Amazónicos-GRAM
Investigador Junior - Minciencias
Par evaluador - Minciencias
Evaluador de Revistas Científicas

TALLER BUSCADORES ACADEMICOS

Dirigido a docentes investigadores del Instituto Tecnológico del Putumayo, Se orientó la capacitación hacia el reconocimiento de estas herramientas para la gestión de la información; lo cual conduce a que los investigadores trabajen con fuentes confiables y sobre todo actualizadas.



Centro de Investigación y Extensión Científica y Tecnológica
Área Investigación-Extensión y Proyección Social

Invita al Taller:
BUSCADORES ACADÉMICOS

Dirigido a:
Docentes investigadores del Instituto Tecnológico del Putumayo

IVÁN CAMILO SÁNCHEZ ROJAS
Director Grupo de Investigación en Recursos Naturales Amazónicos-GRAM
Investigador Junior - MINCIENCIAS
Par evaluador - MINCIENCIAS
Evaluador de Revistas Científicas

Fecha y hora:
10 febrero 2022
02:30 pm

Lugar:
Salón 113
ITP Sede Mocoa

VISION 2025
La educación es de todos

TALLER PUBLICACIÓN CIENTIFICA

Una de las necesidades que se han evidenciado a lo largo de los años es que no se cuenta con un ejercicio académico que les permita a los docentes entender la importancia de escribir para avanzar en el proceso de categorización de grupos e investigadores; de esta manera, los asistentes aprendieron sobre las formas más comunes para desarrollar artículos, la gestión en revistas indexadas; el arbitraje de las revistas y los colaboradores como estrategia para retroalimentar y aunar esfuerzos.



El Centro de Investigación y Extensión Científica y Tecnológica Área Investigación-Extensión y Proyección Social.

Invita al Taller: FORMULACIÓN Y REDACCIÓN DE OBJETIVOS OPERATIVOS

Dirigido a: Líderes de los procesos de Docencia, Bienestar Universitario, Investigación, Gestión estratégica del talento Humano del ITP SEDE MOCOA

Fecha y hora: Miércoles 16 y jueves 17 de febrero -2022 10:00 a.m. a 12:00 m

Lugar: Segundo piso bloque de laboratorios ITP Sede Mocoa

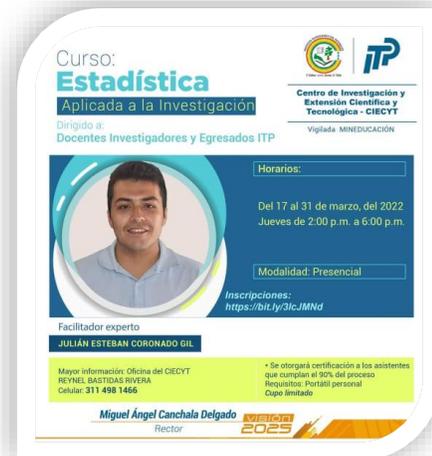
LORENA AGUDELO OBANDO
Docente Instituto Tecnológico del Putumayo Profesional Extensión y Proyección

TALLER - FORMULACIÓN DE OBJETIVOS OPERATIVOS

Orientar a administrativos y líderes de proceso en la formulación de objetivos operativos que conduzcan a la dinamización de los procesos de manera articulada.

CURSO ESTADÍSTICA APLICADA A LA INVESTIGACIÓN

Otra de las debilidades encontradas en el equipo de investigadores de la institución, es la dificultad para el procesamiento y análisis de datos, razón por la cual se planificó el curso de estadística aplicada a la investigación. Se inició con un sondeo de conocimientos en los participantes referente a las herramientas que se pueden aplicar teniendo en cuenta el tipo de investigación



Curso: **Estadística**
Aplicada a la Investigación

Dirigido a: Docentes Investigadores y Egresados ITP

Horarios: Del 17 al 31 de marzo, del 2022 Jueves de 2:00 p.m. a 6:00 p.m.

Modalidad: Presencial

Inscripciones: <https://bit.ly/3icJMNg>

Facilitador experto
JULIAN ESTEBAN CORONADO GIL

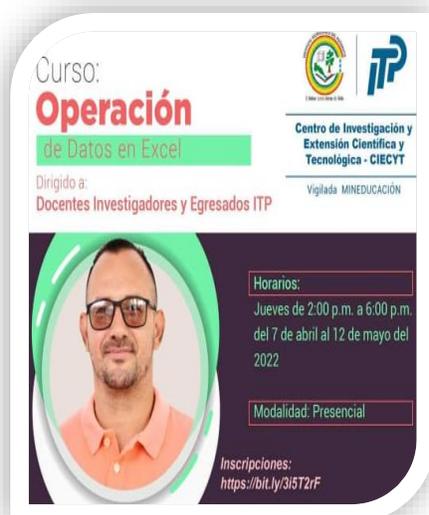
Mayor información: Oficina del CIECYT
REYNEL BASTIDAS RIVERA
Celular: 311 498 1466

* Se otorgará certificación a los asistentes que cumplan el 80% del proceso
Requisitos: Portafolio personal
Cupo limitado

Miguel Ángel Canchala Delgado
Rector

CURSO OPERACIÓN DE DATOS EN EXCEL

El Excel es una herramienta útil en la investigación, sobretodo en la actualidad en la que el conocimiento crece a un ritmo acelerado y cada vez se necesita mejores herramientas para recoger, organizar ya analizar la información. Para los procesos investigativos que se adelantan en el ITP y el cambio de carácter a universidad, se hace necesario que se cuente con información y paquetes de información que ayuden en economizar tiempo y a lograr productos investigativos organizados y documentados.



Curso: **Operación**
de Datos en Excel

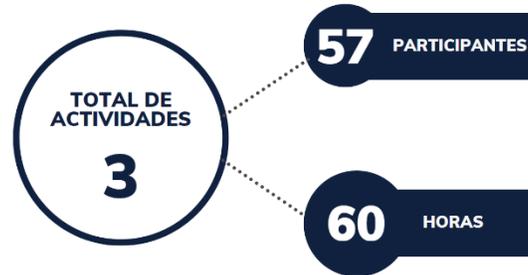
Dirigido a: Docentes Investigadores y Egresados ITP

Horarios: Jueves de 2:00 p.m. a 6:00 p.m. del 7 de abril al 12 de mayo del 2022

Modalidad: Presencial

Inscripciones: <https://bit.ly/3i5TzrF>

FACULTAD DE INGENIERÍA Y CIENCIAS BÁSICAS PROGRAMA DE INGENIERIA AMBIENTAL



CURSO MONITOREO DE AGUAS SUPERFICIALES



Este curso fue orientado por los docentes y a la vez egresados del programa de Ingeniería Ambiental; Los participantes conocieron sobre la normatividad que se debe tener en cuenta en el momento de monitorear una fuente hídrica, los protocolos y manejo de muestras, los equipos que se deben tener disponibles y la forma para la interpretación. Finalmente, y entiendo que una de las necesidades de los profesionales y poder certificarse en temas como éste atendiendo a los requerimientos de las empresas en términos de que desde el programa de ingeniería ambiental se les enseña a los estudiantes y pese a que ellos salen conociendo las metodologías y realizan ejercicios académicos que permiten la apropiación del conocimiento, no es suficiente porque las empresas les exige el certificado.

CURSO RECONOCIMIENTO DE DETERMINANTES AMBIENTALES NORMA D SUPERIOR JERARQUÍA.

El curso fue orientado por los docentes y egresados del programa de ingeniería ambiental; Francisca Bravo y Eldier Jiménez y se contó con la participación de Gina González directora del programa de Ingeniería Ambiental de la universidad Libre de Colombia, quien por medio de su experiencia en investigaciones realizadas en los humedales de Engativá orientó a los participantes para que reconocieran la biodiversidad presente y el compromiso de tener en cuenta en el proceso de planificación territorial como uno de los determinante ambientales de gran importancia.

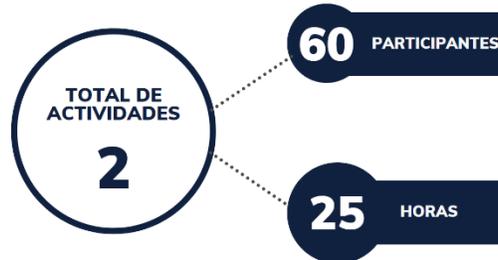




TALLER ABONOS ORGÁNICOS Y BIOINOCULANTES PARA PRODUCTORES HORTÍCOLAS DEL MUNICIPIO DE SIBUNDOY

El taller de abonos orgánicos y bioinoculantes y se desarrolló se realizó con el apoyo de Secretaria de desarrollo Agropecuario, Turismo y Competitividad del municipio de Sibundoy y los estudiantes de cuarto semestre de Tecnología en Saneamiento Ambiental. Los participantes conocieron sobre las estrategias para mejorar la calidad del recurso suelo y producir de forma más sostenible, además de que exista un proceso de retroalimentación de los conocimientos sobre el tema de la capacitación.

PROGRAMA INGENIERÍA CIVIL



CURSO NORMAS TÉCNICAS PARA LA CONSTRUCCIÓN

Con el objetivo de dar a conocer a los maestros de obra del municipio de Mocoa, la normatividad vigente para la construcción, se apertura el curso de normas técnicas con las temáticas orientadas; Procesos constructivo, construcciones sostenibles; bioseguridad, acabados (pinturas ecológicas), interventoría de obra, licencias de construcción, elaboración de presupuestos, AUTOCAD y lectura de planos y seguridad y salud en el trabajo.



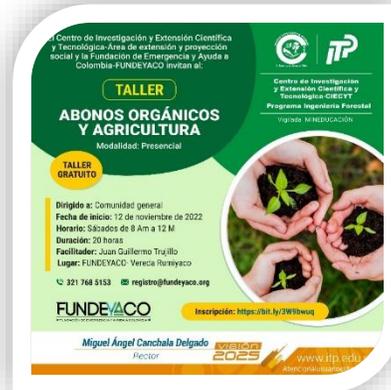
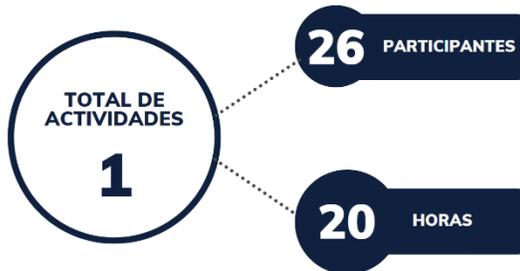
TALLER. NORMAS URBANÍSTICAS Y COMPONENTES DE LA LICENCIA DE CONTRUCCIÓN- VALLE DEL GUAMUEZ

El Instituto Tecnológico del Putumayo, realizó en la ampliación Valle del Guamuez, el día 26 de marzo, un taller dirigido al sector de la construcción, con el objetivo de dar a conocer las normas que se deben tener en cuenta y el proceso para adquirir las licencias de construcción en el municipio.



PROGRAMA INGENIERÍA FORESTAL TALLER ABONOS ORGÁNICOS Y AGRICULTURA

Para el segundo periodo del año, en articulación con FUNDEYACO, se realizó el taller “Abonos orgánicos y agricultura”, el cual tuvo como propósito fortalecer las buenas prácticas en la comunidad de manera que se haga un aprovechamiento sostenible y que permita evaluar varias formas de abonar la tierra para asegurar la seguridad alimentaria en las comunidades



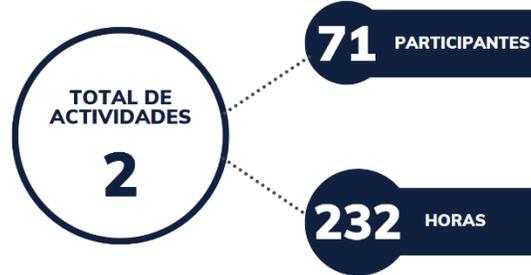
PROGRAMA INGENIERIA DE SISTEMAS

CURSO VIRTUAL MICROSERVICIOS CON SPRING BOOT Y VUE.JS

El programa de ingeniería de sistemas oferto el curso de “Microservicios Con Spring Boot Y Vue.js”, dirigido a los egresados de la institución. Este curso se realizó de manera virtual, en el curso los participantes adquirieron nuevos conocimientos en tecnologías. Es de gran importancia que los ingenieros de sistemas conozcan sobre las nuevas tendencias que está desarrollando la industria del software, esto se convertirá en un plus en su proceso de formación permanente y dará competencias y herramientas laborales.

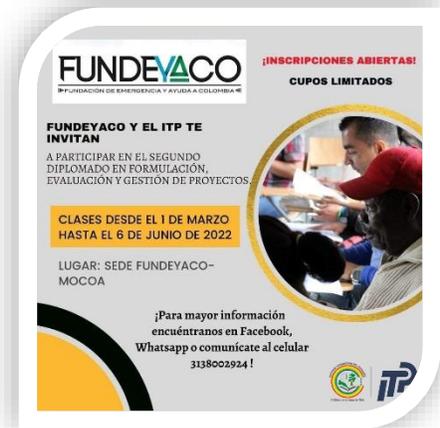


FACULTAD ADMINISTRACIÓN DE EMPRESA, CIENCIAS ECONÓMICAS Y CONTABLES



DIPLOMADO- FORMULACIÓN, EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS

El diplomado se desarrolló en articulación con FUNDEYACO, orientadas a reconocer los elementos que se deben tener en cuenta para el proceso de gestión de proyectos; estudio de mercado, estudio financiero, módulo ambiental y metodología MGA.



DIPLOMADO DESARROLLO DE HABILIDADES ARA LA CONSOLIDACIÓN DE INICIATIVAS EMPRESARTIALES EN COMUNIDADES INDÍGENAS



Con el objetivo de fortalecer las habilidades empresariales en las comunidades indígenas del resguardo de Yunguillo, se dio apertura al diplomado, se articularon tres (3) docentes; Oscar Julián Sánchez, Valentina Ordoñez, Adriana del Socorro Ibarra; tres (4) egresados; Luis Carlos Solarte, Mirtha Andrade y Marleny Cadena quien es también administrativa en la institución; La Cámara de Comercio del Putumayo con Darlyn Moreno (egresada del programa de ingeniería Ambiental) y Jairo Andrés Cadena Jojoa (particular).

OTRAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN

WEBINAR EL PAPEL DEL DOCENTE EN LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA

CONFERENCIA LA MUJER EN LA CONSTRUCCIÓN DE SOCIEDAD

DIPLOMADO LIDERAZGO JUVENIL Y POLÍTICAS PÚBLICAS LATINOAMERICANAS

CONFERENCIA. DETERMINANTES AMBIENTALES PARA EL ORDENAMIENTO TERRITORIAL

TÉCNICO LABORAL POR COMPETENCIAS EN COCINA

Con el objetivo de desarrollar competencias laborales en cocina en los participantes, el Instituto Tecnológico del Putumayo, da inicio al Técnico laboral por competencias en cocina con una intensidad de seiscientos (600) horas, Esta actividad tuvo la participación de 18 personas las cuales recibieron su título.



PRACTICAS Y PASANTÍAS



LAS ENTIDADES EN LAS QUE SE TIENEN MÁS PRÁCTICAS Y PASANTÍAS SON:

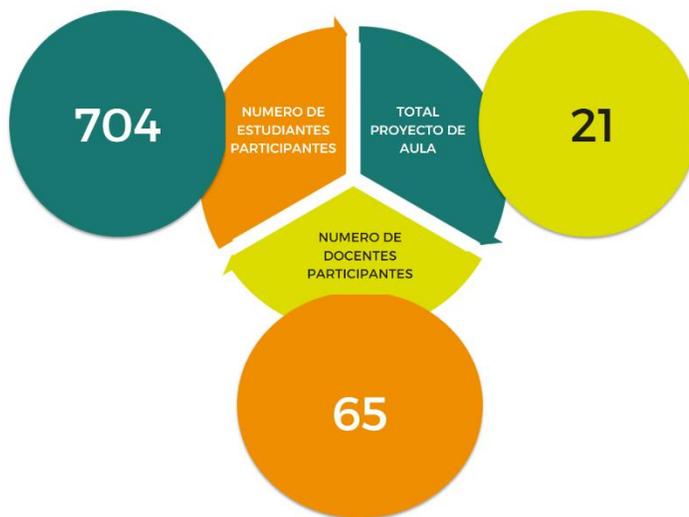
- ALCALDIA MUNICIPAL DE MOCOA
- CONSULTORES, PROVEDORES Y CONSTRUCTORES *BIO AMBIENTAL S.A.S*
- ALCALDIA MUNICIPAL DE MOCOA VILLAGARZON
- CONSORCIO MUROS MOCOA
- ECOPLAGAS PUTUMAYO
- RESGUARDO INDÍGENA YANAONA DE SANTA MARTA
- AGUAS MOCOA S.A.E.S. P
- ACUEDUCTO COMUNITARIO BARRIOS UNIDOS DE MOCOA
- ALCALDÍA MUNICIPAL ORITO
- CÁMARA DE COMERCIO DEL PUTUMAYO
- PERFORACION Y SOLUCIONES HIDRO AMBIENTALES PUTUMAYO S.A.S
- HABITAT ARQUITECTURA E INGENIERIA SAS
- NATIOVO457S.A. ZOMAC
- FUMECOP B.P
- ASISTENCIA MÉDICA DEL SUR IPS LTDA
- COOTRANSVILLAGARZON
- LABORATORIO BUITRAGO S.A
- CLINICA CREAR VISION

PROYECCIÓN SOCIAL

Para el año 2022, se tuvo en cuenta los resultados del proceso de autoevaluación institucional, referente a los procesos de extensión y proyección social, se evidenciaba la falta de documentación de las actividades y proyectos que se desarrollaban desde los programas académicos, aprovechando este como fortaleza el entorno en el que se ubica el Instituto Tecnológico del Putumayo y los diferentes grupos humanos de la región.

Teniendo en cuenta lo anterior, para el periodo del año 2022, se implementaron 21 proyectos de aula en la sede principal, subsede y ampliaciones, se desarrollaron las actividades con comunidades indígenas, instituciones educativas, empresas, sectores de construcción, agrícola, veredas y barrios

PROYECTOS DE AULA



- SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL EN EL MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS, DESARROLLO COMUNITARIO, SALUD AMBIENTAL Y HSEQ EN LA POBLACIÓN DE LA RIVERA CANAL D EN ARTICULACIÓN CON LAS ALCALDÍAS DE LOS MUNICIPIOS DE COLÓN
- PROYECTO DE AULA O EXPERIENCIA SIGNIFICATIVA “EL DESIGN THINKING O PENSAMIENTO CREATIVO”, EL MERCADEO Y LA ESTRUCTURA DE COSTOS APLICADO A LOS PROYECTOS DE EMPRENDIMIENTO PARTICIPANTES DE LA FERIA EMPRESARIAL ITP 2022-2
- APROVECHAMIENTO Y RECICLAJE
- DE NUTRIENTES MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE COMPOSTAJE ABIERTOS PARA EL MANEJO DE RESIDUOS ORGÁNICOS
- PRODUCCIÓN DE ABONO A PARTIR DE RESIDUOS ORGÁNICOS PROVENIENTES DEL RESTAURANTE
- MONITOREO DE LA FUENTE HÍDRICA RIO RUMIYACO DEL MUNICIPIO DE MOCOA IDENTIFICANDO SUS
- FORTALECIMIENTO DE LAS BUENAS PRÁCTICAS AGRÍCOLAS PARA EL SECTOR CAFICULTOR MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE FITORREMEDIACIÓN EN EL MUNICIPIO DE MOCOA-PUTUMAYO.
- VALORACIÓN DE LA CALIDAD DEL SUELO, PREDIO “CABILDO PASTOS GRAN PUTUMAYO” DEL MUNICIPIO DE MOCOA, PUTUMAYO.
- ENTRE OTROS



EGRESADOS

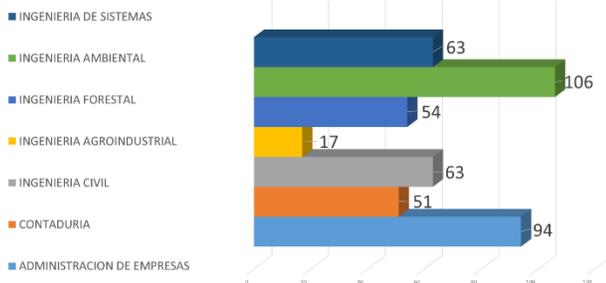
La Política de Apoyo y Seguimiento a Egresados del Instituto Tecnológico del Putumayo, tiene como objetivo principal fundamentar y enriquecer la relación entre la Institución y sus egresados, constituyéndose en el marco de referencia para las acciones orientadas a vincular a los egresados en el desarrollo de las funciones misionales y recaudar y poner a disposición de la Institución la información acerca del impacto de sus egresados, de las oportunidades que alcanzan en el desarrollo de su vida laboral y de las necesidades o requerimientos que como estamento de la comunidad académica tienen y pueden ser atendidos por la Institución.

El propósito esencial es fortalecer la gestión y ejecución de las actividades que tanto la Institución como los programas académicos llevan a cabo con los egresados; la promoción y presencia institucional, para desarrollar el correcto reconocimiento del desempeño de sus egresados en los ámbitos laborales, profesionales, gremiales y sociales; el desarrollo de mecanismos de participación en los procesos de mejoramiento de calidad de los programas de formación; y la construcción de indicadores de calidad referidos al impacto de los egresados en el sector externo, en procura de la visibilidad en el contexto en que hacen presencia.

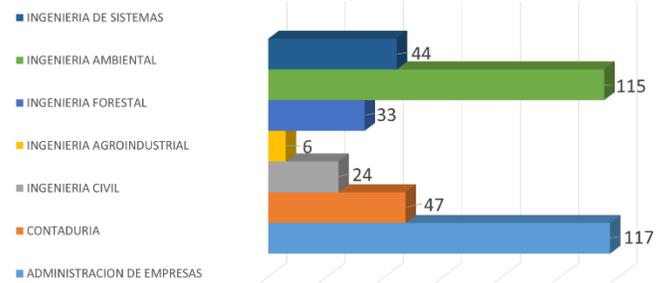
Teniendo en cuenta el seguimiento a los planes institucionales en el periodo 2022 se logran realizar las siguientes actividades cumpliendo con el plan de atención de seguimiento a egresados.

➤ **Aplicación de la encuesta seguimiento a Egresados por programas**

EGRESADOS QUE DIERON RESPUESTA 2021 POR PROGRAMA



EGRESADOS QUE DIERON RESPUESTA 2021 POR PROGRAMA



TOTAL DE
 EGRESADOS CON
 LOS QUE SE TIENE
 ACTUALIZADA LA
 INFORMACION

834

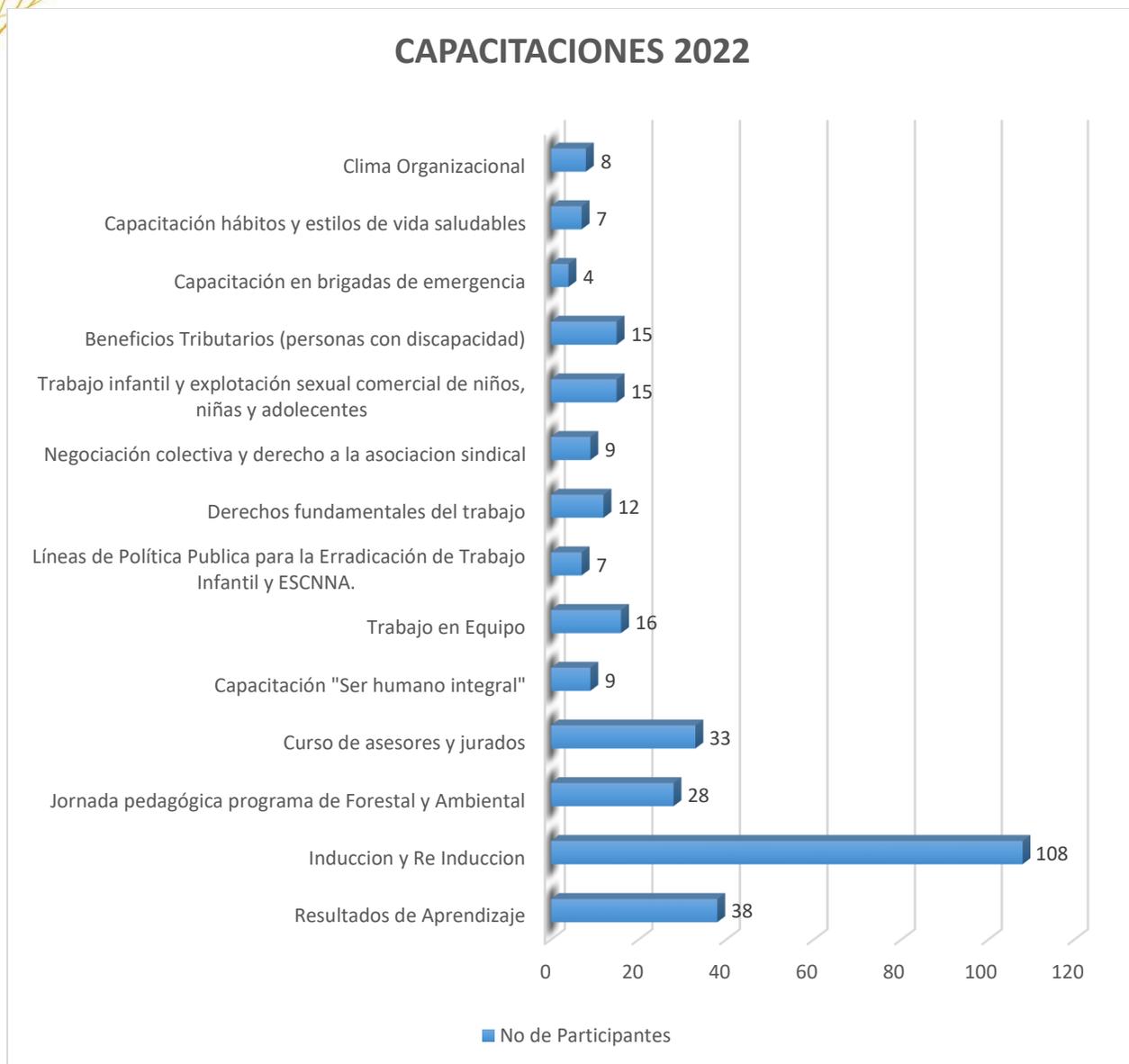
➤ **Celebración del día del egresado**

La Oficina de Egresados del Instituto Tecnológico del Putumayo quiere fomentar las relaciones con los Egresados fortaleciendo los lazos, manteniendo una participación activa y permanente, para ello se realizó la celebración del día del egresado con actividades deportivas y recreativas.



MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DOCENTE

La Vicerrectoría académica y las Facultades realizan procesos de identificación de necesidades de capacitación al interior de cada uno de los programas, procesos de evaluación docente in situ, reuniones periódicas con delegados de curso y aplicación de encuestas, permitiendo identificar las necesidades referentes a capacitación desde la mirada de los estudiantes y docentes.



Capacitaciones realizadas Vigencia 2022

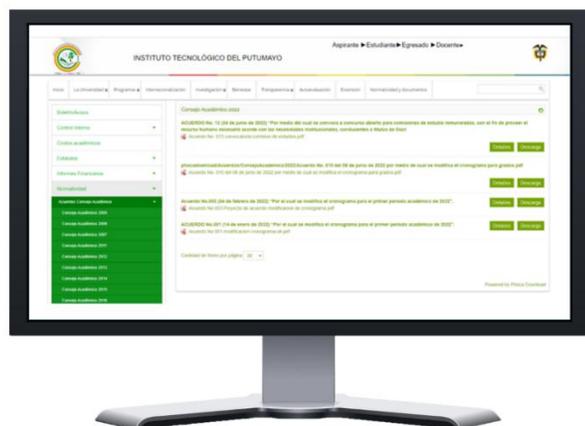
- Del 22 de marzo al 6 de abril del año 2022 se realizó la invitación a los Docentes Tiempo Completo ITP, a postularse en la Convocatoria de Movilidad Presencial 2022, realizada por el Instituto Tecnológico del Putumayo con Internacional Canadá College, Institución educativa dedicada al fortalecimiento de la segunda lengua "Inglés", ubicado en Montreal Canadá.



Invitación Convocatoria de Movilidad Presencial 2022

- En el marco de la convocatoria No. 001 y 002 del 2022 y a través del convenio de movilidad, gestionado por la oficina de Internacionalización entre ITP Y CANADA College del año 2021, por primera vez, fue seleccionado un docente y dos estudiantes de nuestra Institución, los cuales podrán dedicarse al fortalecimiento de la segunda lengua "inglés" en la ciudad de Montreal, Canadá.

Docente seleccionado



- Mediante Acuerdo Nro. 013 de 2022 el Consejo Académico convocó a concurso abierto para dos (2) comisiones de estudio remuneradas, conducentes a títulos de Doctorado, con el fin de proveer el recurso humano necesario acorde con las necesidades del Instituto Tecnológico del Putumayo.

Como resultado del proceso se emite el Acuerdo Nro. 016 mediante el cual se selecciona como candidato para comisión de estudio remuneradas a los siguientes docentes cuyos estudios a realizar se especifican a continuación:

No	NOMBRE DEL DOCENTE	MAESTRÍA
1	MILLER OBANDO ROJAS	Doctorado en Ciencias Naturales y Desarrollo Sustentable

Posterior a esto, el Consejo Directivo mediante acuerdo Nro. 020 del 07 de septiembre de 2022 concede comisión de estudios remunerada y el Docente inicia clases presenciales en la ciudad de Florencia, Caquetá.

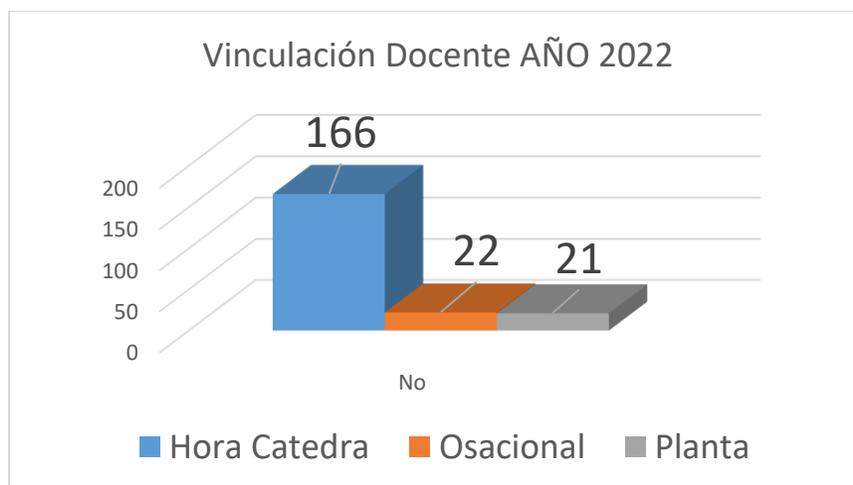
VINCULACIÓN PERSONAL DOCENTE

La vinculación y selección de los docentes del Instituto Tecnológico del Putumayo se realiza mediante convocatorias en donde se da a conocer el respectivo procedimiento.

Se realizó una convocatoria para vinculación docente ocasional mediante Resolución No. 475 del 02 de noviembre de 2021, mediante la cual se establece el procedimiento y se convoca a los interesados para vinculación como docentes tiempo completo carácter ocasional, para el año académico 2022.

Además, se realizan convocatorias para docentes hora catedra, dos al semestre.

Para el año 2022 la vinculación docente disminuyó en relación al año 2021 donde se vincularon 389 docentes hora catedra, esto teniendo en cuenta que se requirieron más vacantes para docencia ocasional de las cuales se vincularon 22 docentes de tiempo completo y dedicación exclusiva como se indica en la gráfica a continuación:



Fuente: Oficina de Talento Humano ITP

PROCESOS DE ENSEÑANZA/APRENDIZAJE DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO

ACUERDO No. 024 de 02 de noviembre de 2022

Por medio del cual se actualiza el Proyecto Educativo Institucional del Instituto Tecnológico del Putumayo

MISIÓN

El instituto, es una **institución de educación superior pública**, comprometida con la formación integral, que contribuye a la construcción de una sociedad más justa, incluyente, pluralista, participativa, pacífica y crítica de los procesos locales; las características biogeográficas, socioeconómicas, de biodiversidad y diversidad cultural de la región andino-amazónica, definen nuestra estructura y particularidad educativa en permanente innovación para afrontar la dinámica de los cambios de la sociedad.



VISIÓN

La institución, a 2030, se consolidará como una Institución Universitaria con programas acreditados de alta calidad, con capacidad de respuesta a los requerimientos del entorno socioeconómico, cultural y ambiental de la región andina amazónica y del país.



PLAN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

El Instituto Tecnológico del Putumayo a través del área de Bienestar Universitario promueve la formación artística, cultural y deportiva realizando diferentes actividades

ACTIVIDADES DE ARTE Y CULTURA

- Jornadas de salud y cultura física
- Grupo institucional de danzas
- Reinado de la simpatía ITP
- Concurso de comparsas ITP
- Concurso de la canción ITP
- XXI semana universitaria ITP 2022
- Feria y exposición de proyectos
- Feria y exposición de antigüedades ITP
- Festival gastronómico ITP 2022
- Feria y exposiciones de proyectos ITP 2022
- Jornada lúdico recreativas



TOTAL DE
PARTICIPANTES
EN ARTE Y
CULTURA

4627



TOTAL DE
PARTICIPANTES
EN RECREACIÓN
Y DEPORTE

5749



ACTIVIDADES DE RECREACION Y DEPORTE

- Jornada lúdico recreativa
- Encuentros Amistosos Institucionales
- Entrenamiento selección deportivas
- Entrenamiento atletismo
- Entrenamiento gimnasia
- Campeonato en diferentes modalidades deportivas
- Campeonato ajedrez
- campeonato de la amistad egresados
- Franja deportiva todas las modalidades

ARES DE SALUD

Las Actividades de Salud del Instituto, se articulan y coordinan con otras entidades que ofertan estos servicios tales como: Hospital, secretarías de salud departamental y municipal, EPS, CLINICAS Y COMFAMILIAR.

Las siguientes son los programas orientados a la promoción y prevención de la salud, lo mismo que a cultivar hábitos y estilos de vida saludable

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

- Talleres De Prevención De Sustancias Psicoactivas
- Jornadas De Portabilidad Dirigida A Estudiantes
- Jornadas de Vacunación
- Jornadas De Portabilidad Dirigida A Estudiantes
- Taller Medidas Para Prevenir El Contagio Del Covid-19 Taller Educación Sexual Y Métodos De Planificación
- Toma de pruebas COVID – 19
- Capacitación del sistema de operatividad de la SGSSS. Taller manejo de estrés.



DESARROLLO HUMANO

Durante el año 2022 el equipo de Bienestar realizó visita a las instituciones educativas del Municipio de Mocoa y de otros municipios del departamento del Putumayo, en donde se realiza orientación vocacional, aplicación de test vocacional, la socialización de apoyos para el acceso a la educación superior de manera gratuita. Generación E, Jóvenes en Acción, fondo para Indígenas, fondo para Negritudes, fondo para víctimas del conflicto armado y Matricula cero, taller de Proyecto de Vida, Oferta Académica ITP, Feria de Perfiles y Escuelas de Padres, esta estrategia nos permite acercar a los bachilleres a nuestra institución para que tomen una decisión informada.

INSTITUCIONES EDUCATIVAS VISITADAS

- Pio XII.
- San Agustín.
- Ciudad Mocoa.
- Fray Placido.
- Alto Afán
- Fidel de Montclart.
- Achay Wasi.
- Champagnat.
- Alberto León Rojas.
- Madre Laura.
- Ciudad Santiago.
- Institución Amazónica.
- San Francisco de Asís
- José María Hernández.
- Galán
- Alcaldía de Villa Garzón

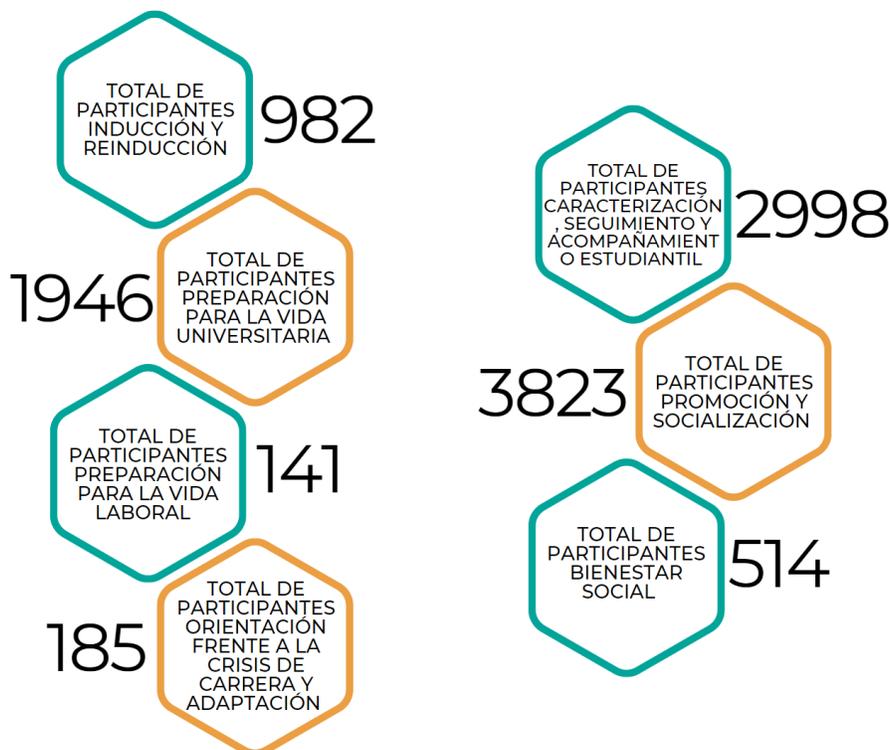
TOTAL DE
PARTICIPANTES

930



ESTRATEGIA DE PERMANENCIA Y GRADUACIÓN

El primer ámbito de acercamiento presencial entre el estudiante y la institución, y tiene como finalidad, fortalecer el proceso de adaptación e integración a la vida universitaria. en ese sentido, y con el ánimo de brindar acompañamiento a los estudiantes que ingresan por primera vez a la institución realizó convocatoria para la inducción a la vida universitaria



MEDIOS EDUCATIVOS E INFRAESTRUCTURA

MEDIOS Y AYUDAS EDUCATIVAS PARA EL APRENDIZAJE

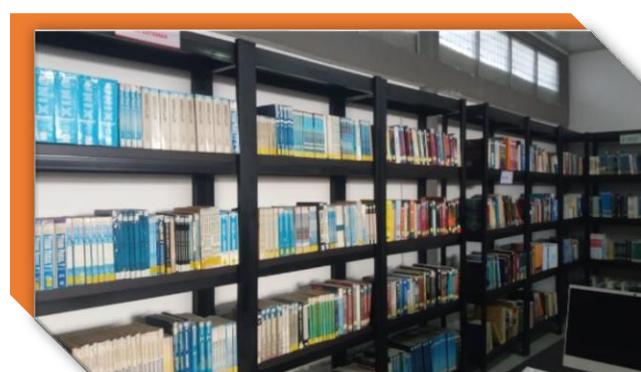
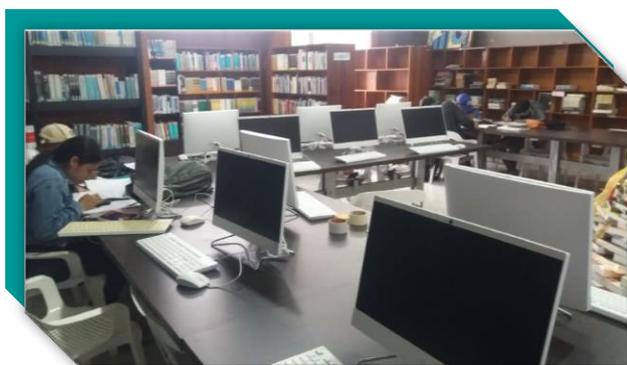
A través del Plan de Fomento de Calidad 2022, la biblioteca fue dotada con 15 estantes a través del contrato de compraventa número 259 del 2022, cuyo objeto contractual fue: “Adquisición de equipos y mobiliario para la dotación de 10 aulas y fortalecimiento de la biblioteca del Instituto Tecnológico del Putumayo”

La nueva estantería beneficia a más de dos mil estudiantes del Instituto Tecnológico del Putumayo, (2251). De igual manera, este espacio está habilitado para el personal administrativo, docente y contratistas de la institución.

También se dotó a la biblioteca de 20 computadores que sirven de consulta para toda la comunidad académica en especial a los estudiantes de la institución.

A parte de los estantes ya relacionados en la dotación de biblioteca, se obtuvo 600 sillas universitarias, las cuales se distribuyeron 200 unidades para la sede de Sibundoy, extensión Colon y 400 unidades para la sede de Mocoa.

La biblioteca también fue dotada de material bibliográfico a través del contrato de compraventa número 134 del 2022, cuyo objeto contractual fue: “Compraventa de libros para la dotación de la Biblioteca del Instituto Tecnológico del Putumayo para el fortalecimiento de los programas de Contaduría Pública e Ingeniería Civil”.



INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA

INSTALACIÓN DE PANELES SOLARES

A través, del contrato de prestación de obra N° 247 del 23 de agosto del 2022, cuyo objeto contractual fue el “Fortalecimiento de la infraestructura tecnológica y respaldo del sistema de energía para la continuidad del centro de datos del Instituto Tecnológico del Putumayo, en el marco del proyecto mejoramiento de la capacidad tecnológica a través del fortalecimiento de los servidores y demás equipos para su funcionamiento-PFC 2020.”



Se instala paneles solares en el bloque administrativo, para uso del cuarto de DATOS. La instalación de los paneles solares contempla un Regulador de Carga, un Inversor y 16 baterías.

Los Paneles Solares dan energía permanente al Centro de Datos del ITP, esto permite una operatividad de 24 horas los siete días de la semana. En relación al pago de energía, la institución ahorrará aproximadamente tres millones de pesos.

INFRAESTRUCTURA FÍSICA

MANTENIMIENTO DEL BLOQUE DE LABORATORIOS

Este año se llevó a cabo el mantenimiento preventivo y correctivo a las instalaciones del bloque de laboratorios del ITP. Proyecto que repercute en beneficio de toda la comunidad académica y contribuye a mejorar el bienestar visual de la infraestructura física de esta área. De igual manera se hizo el mejoramiento del piso en el laboratorio de agroindustria, para que las maquinas operen con mejor capacidad y no vayan a depreciarse rápidamente.



MANTENIMIENTO DE LA BATERÍA SANITARIA

Por medio del contrato 252 del 05 de septiembre de 2022, cuyo objeto fue “Contrato de obra para el mejoramiento de las baterías sanitarias del Instituto Tecnológico del Putumayo”, se realizó el mejoramiento y mantenimiento de las baterías sanitarias para hombres y para mujeres de los bloques de salones de clase. Directamente beneficia a los estudiantes y docentes, que desarrollan sus actividades en esta área, es decir a 17 salones de clase, 5 salas de informática y 3 salones adaptados como oficinas.

INICIO DE LA CONSTRUCCIÓN DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA

Aunque esta es una obra administrada por la Gobernación del Putumayo, gracias a las gestiones del Rector del Instituto Tecnológico del Putumayo, en el año 2022, iniciaron las obras de construcción de la Facultad de Ingeniería, con un costo de 21.385.456.650 pesos.



SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN

El Instituto Tecnológico del Putumayo busca Fortalecer los procesos de formación en investigación, incentivando la creación y/o actualización de semilleros en las diferentes áreas de conocimiento y tiene por objetivos

- Proporcionar el relevo generacional que garantice la permanencia de los semilleros
- Crear el vínculo entre los semilleros y los diferentes grupos de investigación
- Desarrollar instrumentos que faciliten la formación en investigación de los estudiantes

El 28 de noviembre de 2022 se dio apertura a la convocatoria para inscripción, creación y/o actualización de semilleros de investigación, donde se presentaron, tres (3) semilleros nuevos, 119 estudiantes y 3 docentes.

Una vez revisado el cumplimiento de requisitos, se actualizaron las estadísticas de los semilleros para el año 2022 quedado de la siguiente manera:



PONENCIAS PRESENTADAS POR LOS SEMILLEROS EN EVENTOS DE INVESTIGACIÓN

En el VII Encuentro regional de semilleros de investigación, planificado por el Instituto Tecnológico del Putumayo que se llevó a cabo el día 11 de mayo de 2022 en las instalaciones de la sede Mocoa, tuvo la participación de 22 ponencias, de las cuales 17 se hicieron por parte de semilleros del ITP, 2 de la Universidad de la Amazonía, 2 del Instituto SINCHI y 1 de la Corporación Universitaria del Huila CORHUILA.



PARTICIPACIÓN EN EL VI ENCUENTRO INTERINSTITUCIONAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN

El Instituto Tecnológico del Putumayo participo en el VI Encuentro interinstitucional de semilleros de investigación en la Universidad Francisco de Paula Santander con la ponencia “Análisis del vertimiento de aguas residuales de la vereda el Líbano en el cauce del río Mulato” a cargo de la estudiante investigadora Angie Yuliana Muñoz Luna, adscrita a el Semillero de Investigación Hinchas del Medio Ambiente del ITP, y liderado por la docente Lorena Agudelo



GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

La investigación profesoral, científica y tecnológica que se desarrolla en el Instituto Tecnológico del Putumayo se ejecuta mediante los grupos de investigación avalados por la institución. Para el año 2022, mediante un proceso de actualización se avalaron 3 grupos de investigación:

FACULTAD DE INGENIERÍA Y CIENCIAS BÁSICAS

1. GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN RECURSOS NATURALES AMAZÓNICOS GRAM
DIRECTOR: IVÁN CAMILO SANCHEZ
2. GRUPO DE INVESTIGACIÓN VIRTUALAB
DIRECTOR: JHONI RICARDO CERÓN



El 24 de mayo de 2022, luego del proceso de presentación a la convocatoria de medición y reconocimiento de investigadores y grupos de investigación 894 de 2021 de MINCIENCIAS, se publicó la resolución 0502 de 2022, mediante la cual este Ministerio confirmaba la categorización del Grupo de Investigación en Recursos Naturales Amazónicos en escala “C”. Esto lo convirtió en el primer y único grupo de investigación categorizado en el ITP y en el departamento del Putumayo.

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN, CIENCIAS ECONÓMICAS Y CONTABLES

1. GRUPO DE INVESTIGACIÓN LA TULPA
DIRECTORA: ADRIANA IBARRA



BOLSA CONCURSABLE DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

El instituto Tecnológico del Putumayo luego de cuatro años sin apertura convocatoria, el CIECYT publicó los términos de referencia de la **CONVOCATORIA PARA FINANCIACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DE GRUPOS Y SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO 2022**, con el objetivo de Fortalecer la investigación institucional generada a través de proyectos de investigación de los semilleros y grupos de investigación activos del Instituto Tecnológico del Putumayo en aras de fomentar la producción y divulgación de nuevo conocimiento que contribuya al cumplimiento de requisitos para categorización ante Minciencias.

el presupuesto total dispuesto por el instituto tecnológico del putumayo para esta convocatoria fue de doscientos millones de pesos (\$200.000.0.00) MCTE distribuidos así:

- ciento sesenta millones de pesos (\$160.000.000) para los proyectos presentados por grupos de investigación
- cuarenta millones de pesos (\$40.000.000) para lo presentados por semilleros de investigación.

Nota: El monto máximo a financiar por proyecto será de cuarenta millones de pesos (\$40.000.000) para grupos de investigación y diez millones de pesos (\$10.000.000) para semilleros de investigación.

El 30 de septiembre de 2022, se publicó el banco preliminar de proyectos elegibles donde resultaron habilitados las propuestas de investigación de los docentes Juan Fernando Revelo, Juan David Hoyos, Alejandro Jaramillo Timarán y Juan Guillermo Trujillo.



**CADA GRUPO LE FUE
ASIGNADO UN MONTO DE
\$40.000.000**

**PARA UN TOTAL DE
\$160.000.000**



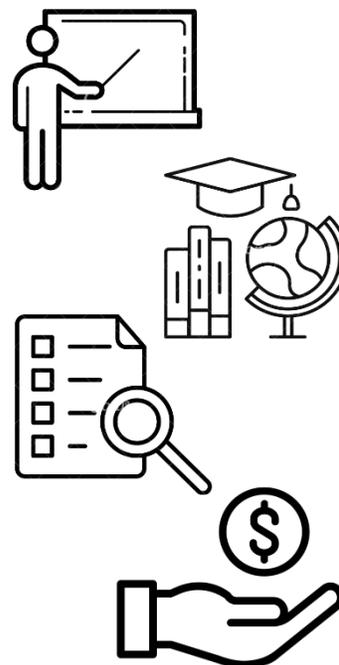
INCENTIVOS Y ESTÍMULOS A LA INVESTIGACIÓN

Actualmente, en la institución se encuentra reglamentado un sistema para apoyo a la investigación. Se trata del Acuerdo 013 del 07 diciembre de 2020, aprobado por el Consejo Directivo, “Por medio del cual se actualiza el reglamento del Sistema de Incentivos y Estímulos a Investigadores del Instituto Tecnológico del Putumayo”.

Para el año 2022, la institución entregó mediante la implementación de los beneficios de dicha reglamentación, un total de \$9.496.118 mcte a docentes que realizaron algún tipo de aporte significativo a la academia en materia de investigación. Este rubro se dio para un total de 5 estímulos/incentivos distribuidos de la siguiente manera: 2 artículos por un valor sumado de \$6.666.666 y 3 ponencias por un valor sumado de \$2.829.451,99

Las tipologías sobre las cuales se otorgó los incentivos y estímulos fue Publicación de artículos y Eventos de apropiación social.

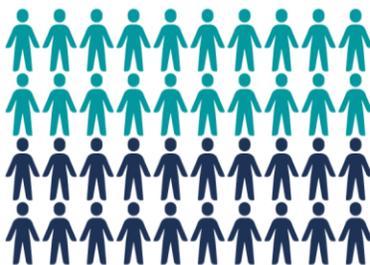
Los profesores que durante el 2022 accedieron al derecho de estímulos/incentivos del Acuerdo 013 de 2020 fueron Juan David Hoyos, Miller Obando Rojas, Adriana Guerra Acosta y Jhoni Ricardo Cerón.



EVENTOS DE APROPIACIÓN SOCIAL Y CULTURA AMAZÓNICA

Durante el año 2022, se realizaron dos eventos; en el mes de mayo la semana de investigación y en octubre la feria de emprendimiento. En cuanto a la VII Semana de Investigación Institucional y el VI Encuentro de semilleros de investigación, se contó con la presencia de instituciones como la Universidad de la Amazonia, el SENA Regional Putumayo y la Universidad de Nariño. En el evento participaron 180 asistentes.

180
PARTICIPANTES



TOTAL DE
PONENCIAS

22

NOMBRE DE PONENCIAS

- DINÁMICA DE LOS SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN EN COLOMBIA
- ENTRE EL MITO PRÍSTINO Y LA INSIPIENCIA PERMANENTE
- CARACTERIZACIÓN DE INSECTOS ASOCIADOS A CULTIVOS DE CHONTADURO (BACTRIS GASIPAES) EN EL MUNICIPIO DE VILLAGARZÓN, PUTUMAYO
- PERFIL DEL CONSUMIDOR LOCAL DE CHONTADURO EN MOCOA Y VILLAGARZÓN
- IDENTIFICACIÓN DE ESPECIES DE MARIPOSAS CON POTENCIAL ECONÓMICO PRESENTES EN EL PARQUE AMAZÓNICO INTI WASI
- EVALUACIÓN DEL MANEJO AL SUBPRODUCTO PULPA GENERADA EN EL PROCESAMIENTO DEL CAFÉ PARA DISMINUIR LA CONTAMINACIÓN QUE GENERA AL RÍO APONTE, CORREGIMIENTO DE FÁTIMA MUNICIPIO EL TABLÓN DE GÓMEZ NARIÑO.

Para el segundo periodo del año Este año, se realizó la XV Feria de emprendimiento y primer ciclo de conversatorios para el fortalecimiento de la cultura emprendedora 2022 Amazonía - economías amazónicas "biodiversidad emprendimiento y cultura"; un evento que se realizó los días 13 al 16 de octubre en la sede principal del municipio de Mocoa, Putumayo.

En su primera edición, este encuentro de iniciativas locales para la protección de la Amazonia y el aprovechamiento sostenible de sus recursos y las buenas prácticas empresariales, contó con cinco escenarios principales "XV Feria de Emprendimiento" en la cual durante los días jueves y viernes los emprendedores de la academia y de otros sectores de la región tuvieron la oportunidad de exponer sus unidades empresariales y a la vez, participar de los conversatorios realizados en el coliseo de la institución y posteriormente participar de la misma manera el día sábado 15 en el parque general Santander, "Somos territorio jaguar" exhibición de moda creada por una emergente diseñadora colombiana con comunidades artesanas e indígenas de la región y aprendices del SENA en Mocoa, la "feria de la Mujer Rural Putumayo", que promueve los emprendimientos locales de la mujer, "Serenata al Putumayo" en donde se dio la oportunidad para que diferentes grupos artísticos muy reconocidos de nuestro medio, participaran de la agenda y expongan sus creaciones artísticas musicales, como por ejemplo el Trio Los Kofanes de Mocoa, y cuarta, "los Diálogos Ambientales" para construir colectivamente el futuro económico de la región.

Para María Soledad Hernández Gómez, Coordinadora del Programa de Investigación Sostenibilidad e Intervención, este encuentro significó, "una oportunidad de encuentro de los negocios amazónicos y las iniciativas de aprovechamiento de la biodiversidad. Además, se trató de una nueva oportunidad para la reactivación económica donde nos encontramos bajo espacios académicos y feriales, para reforzar nuestros lazos entre productores, organizaciones, transformadores, toda esa economía verde y de negocios amazónicos que durante la etapa de aislamiento tuvieron que avanzar con el ideal de encontrar en la oferta del bosque, en los productos forestales no maderables la excelente oportunidad para conservar, para tener retorno y para construir una vida digna", afirmó María Soledad Hernández Gómez, Coordinadora del Programa de Investigación Sostenibilidad e Intervención, luego de su participación en el conversatorio académico, Economías amazónicas moderado por Valentina Ordóñez, docente de la cátedra de Emprendimiento del Instituto Tecnológico del Putumayo y el que participaron, Nelson Enríquez, de la Asociación Nacional de Usuarios Campesinos -ANUC y Juan Manuel Soto de la Cruz de la Corporación verde.

De otra parte, el Instituto SINCHI desplazó su catálogo de publicaciones científicas hasta Mocoa para que locales y visitantes del encuentro tuvieran la oportunidad de conocer los resultados científicos de las investigaciones realizadas por el Instituto en los últimos años. Cientos de participantes pudieron llevar a casa publicaciones como Biología de los suelos amazónicos: vida que sostiene el bosque, ediciones de la Revista Colombia Amazónica, Fichas de especies para la restauración productiva participativa Amazonia colombiana y el juego Serpientes Amazónicas que con un proceso didáctico brinda a los habitantes de ciudades amazónicas a identificar las especies y los peligros de las serpientes en esta región del país.

Sobre el Instituto SINCHI, podemos deducir que es una institución de investigación científica de alto nivel comprometida con la generación de conocimiento, la innovación y transferencia de tecnología, la difusión y la apropiación social sobre la realidad biológica, cultural ecológica y social de la Amazonia colombiana, con el propósito de satisfacer las necesidades y expectativas de los grupos de interés para el desarrollo sostenible y la gestión integral del territorio.

La XV Feria de emprendimiento y primer ciclo de conversatorios para el fortalecimiento de la cultura emprendedora 2022 Amazonía - economías amazónicas "biodiversidad emprendimiento y cultura", contó con aliados estratégicos como el Instituto Amazónico de Investigaciones Científicas SINCHI, Panthera, Conservación Internacional, Fondo Acción, SENA, Universidad Nacional de Colombia sede Medellín, Gran Tierra Energy, Ecopetrol, Corpoamazonia, Cámara de Comercio de Putumayo, la Gobernación de Putumayo, entre otras instituciones públicas y privadas.

El conversatorio "Economías Amazónicas" contó con la participación de Nelson Enríquez - ANUC, Juan Manuel Soto de la Cruz - Corporación Verde, María Soledad Hernández - SINCHI y Valentina Ordoñez, Docente Cátedra Emprendimiento I.T.P., como moderadora.

De igual manera se llevó a cabo la primera jornada de Diálogos Circulares: "Construyendo autonomía agroalimentaria, Pensamiento: palabra desde los sistemas de conocimiento indígena y ecosistemas bioculturales, Identificación y nominación de OMEC en Colombia desde la experiencia de Conservación Internacional, Reconocimiento y rescate de las plantas medicinales de la Amazonia, Experiencias positivas de la coexistencia entre productores y grandes felinos en Colombia y Mecanismo de participación de las solicitudes sobre asuntos de cumplimiento ambiental, y la realización de otros conversatorios de gran importancia que muy seguramente coadyuvaran en el fortalecimiento de la cultura emprendedora de nuestra Institución y a tejer la estructura de las nuevas economías en nuestra región Andinoamazonica.



En el marco de la cátedra internacional de Cultura Amazónica, el docente Carlos Lemus, participó en el carnaval del Pueblo Inga. A esta actividad se integraron los estudiantes de; Desarrollo de Software, recursos Forestales, Saneamiento Ambiental y Obras civiles.

Esta es una actividad que realiza la comunidad para estrechar los lazos de fraternidad entorno a la paz y la reconciliación. El encuentro inició con una ceremonia en la que los participantes limpian las energías con el objeto de abrir el entendimiento para intervenir en el conversatorio de a abuelas sabedoras y contadoras de historias y llevar a los participantes a la comprensión que se refleja en la enseñanza ancestral de los niños y niñas.

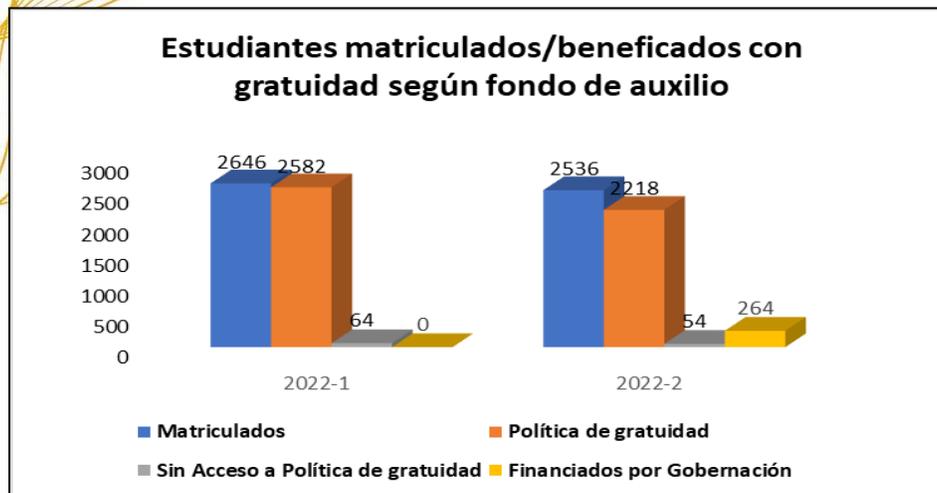
La cátedra de cultura amazónica, permite abrir espacios para que las comunidades se articulen en alianzas interinstitucionales y se alimente el diálogo entre las comunidades indígenas en pro de la conservación de las costumbres y la armonización con la naturaleza.



APOYOS FINANCIEROS EXTERNOS MEDIANTE CONVENIO: GENERACIÓN E, ICETEX Y MATRICULA CERO

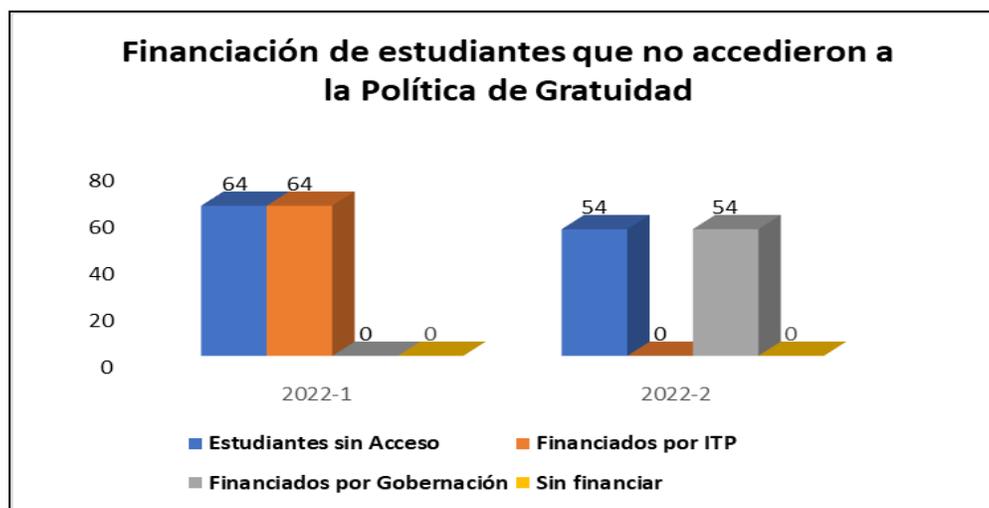
Durante la vigencia 2022, se logró financiar al 100% de los estudiantes matriculados en la Institución, de los cuales, el 97,7% cumplió con los lineamientos de la Política de Gratuidad de la Educación Superior, y el 2,3% restante, a pesar no haber podido acceder a la Política, fueron auxiliados con fondos del ITP y de la Gobernación del Putumayo.

A continuación, se presenta un gráfico en donde se puede observar la cantidad de estudiantes que accedieron a la Política de Gratuidad de la Educación Superior (Incluye Generación E), y los que no:



Los 64 estudiantes que no accedieron a la Política de Gratuidad durante 2022-1 fueron finalmente auxiliados con fondos del Instituto Tecnológico del Putumayo, que al final no realizó el cobro por los valores de matrícula correspondientes, permitiendo el acceso gratuito a los estudiantes.

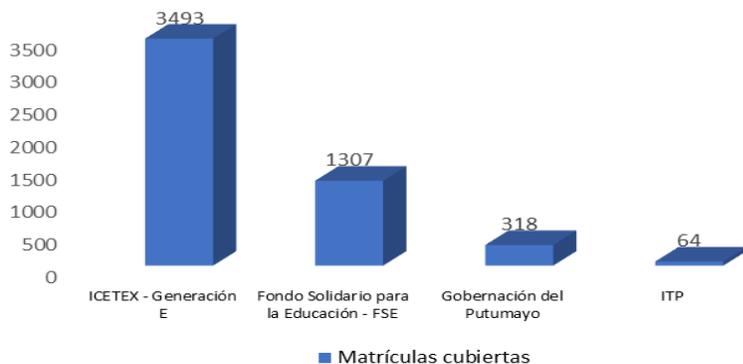
Los 54 estudiantes que no pudieron acceder a la Política de Gratuidad durante el 2022-2, fueron subsidiados con recursos de la Gobernación del Putumayo, quien financió el Proyecto titulado “Implementación del Programa Matrícula Cero en el Instituto Tecnológico del Putumayo”, con recursos que se aproximan a los \$300.000.000 COP.



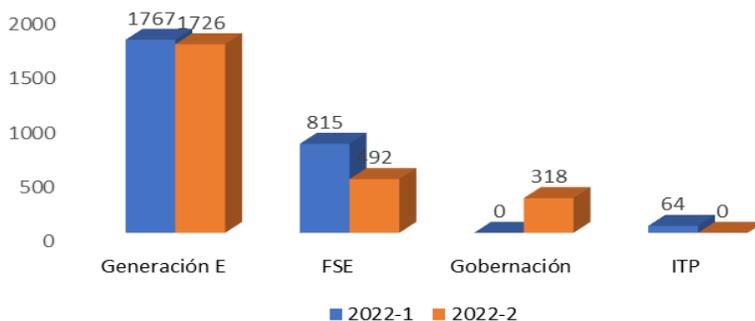
Durante la vigencia, desde Generación E, componente Equidad, se financió el 67,4% del total de las matrículas en la Institución, seguido del Fondo Solidario para la Educación con el 25,2%, la Gobernación del Putumayo con el 6,1% y el mismo ITP con el 1,2%.

A continuación, se comparten gráficos de lo descrito, que permiten observar los datos de manera más clara:

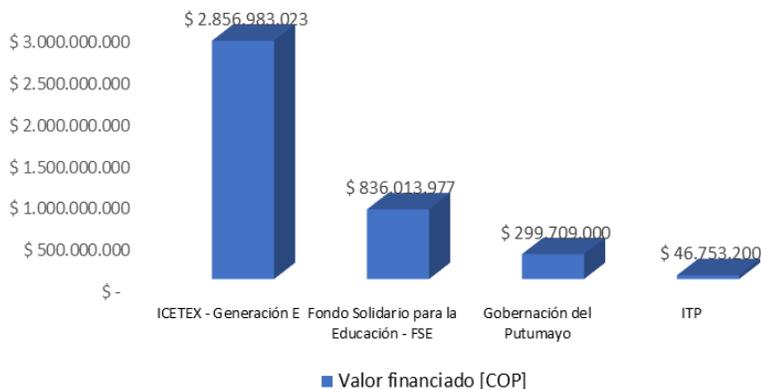
Matrículas cubiertas por cada fondo en 2022



Cantidad de matrículas cubiertas por fondo y semestre en 2022



Valores aportados por cada fondo durante 2022



La audiencia anual de rendición de cuentas del Instituto Tecnológico del Putumayo se ha convertido en el escenario que consolida los diversos ejercicios de diálogo con la comunidad académica que a partir de unos años atrás se realizan de manera constante y que permiten informar a docentes, estudiantes, administrativos y comunidad en general, sobre resultados, logros, impactos e información de trascendencia que da cuenta del desempeño institucional y avances en los compromisos de la alta dirección demostrando el inquebrantable propósito de construir participativamente el quehacer de la institución.

La estructura que se le dio al informe final, permite a la comunidad académica fortalecer el proceso de autoevaluación fortaleciendo la cultura de alta calidad que debe incidir en las actuaciones académicas y administrativas.